

河南职业技术学院
2025年度领导班子和领导干部
考核材料

中共河南职业技术学院委员会

二〇二六年三月

目 录

河南职业技术学院 2025 年度领导班子工作总结	1
2025 年度述职述廉述学报告(厉 励).....	11
2025 年度述职述廉述学报告(夏新颜)	20
2025 年度述职述廉述学报告(田 华).....	28
2025 年度述职述廉述学报告(肖 琰).....	37
2025 年度述职述廉述学报告(李玉峰)	47
2025 年度述职述廉述学报告(盛兴文)	56
2025 年度述职述廉述学报告(任枫轩)	63
2025 年度述职述廉述学报告(鲁 冬).....	69
2025 年度述职述廉述学报告(朱永宽)	76

河南职业技术学院

2025年度领导班子工作总结

2025年,在省委、省政府、省教育厅和省教育工委的坚强领导下,学校领导班子始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面深入学习贯彻落实党的二十届四中全会精神,紧扣立德树人根本任务,坚持“科创引领、德厚技高”特色发展模式,紧跟职业教育“一体两翼五重点”部署要求,扎实推进职业本科创建和第二期国家“双高计划”建设任务,团结带领全校师生,凝心聚力、奋发进取,以高质量党建引领学校事业高质量发展,在党建思政、内涵建设、育人成效、产教融合、科教融汇、国际合作、惠及师生等方面呈现出活力迸发、强劲向上的良好态势。

一、强化政治引领,培根铸魂,党的领导统揽事业发展全局

(一)示范领学,理论武装走深走实。一是强化创新理论武装。领导班子带头深入学习贯彻党的二十大、二十届历次全会、习近平总书记在河南考察时重要讲话精神和关于河南工作的重要论述以及省委十一届九次、十次全会精神,坚持不懈用党的最新理论成果武装头脑,指导实践。开展“第一议题”学习20次,党委理论学习中心组学习会12次,组织中层以上干部交流发言42人次。印发《学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神工作方

案》等,依托校内五级宣讲团,领导班子带头宣讲,实现党的理论学习全覆盖。二是推动学习常态长效。构建“学有制度、年有计划、季有安排、月有重点、周有提示”学习体系,形成“线上+线下”“集中学+自主学”相结合的立体化学习格局,指导推送线上学习文章 139 篇、警示教育资源 169 个,编发学习资料 343 本,推动基层党组织开展学习活动 200 余场。在 2025 全国高职高专党委书记论坛征文活动中,荣获 14 项奖励,学校获最佳组织奖。三是深入开展学习教育。学校党委把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为一项重大政治任务,聚焦主题,注重实效,一体推进“学查改”。第一时间召开专题会议、成立领导小组、制定学习方案,通过“五个突出”的硬举措,不折不扣落实好中央、省委及委厅党组关于学习教育的部署要求。学习教育期间,累计召开专题工作例会 11 次、专题研讨 9 次,发布双周工作提示 11 次、部署重点工作 55 项。紧扣查摆关键环节,班子共形成 9 项 18 条问题清单,各级党组织问题 176 条,按高中低三级分类分级、责任到人。坚持开门教育,深入课堂、校企等一线调研 20 余次,推门听课 50 余次,出台违规吃喝专项整治等方案 13 项。8 月底,经委厅党组评估,学习教育开展成效获高度评价。

(二)履职担当,党的领导坚强有力。一是充分发挥党委领导核心作用。严格落实党委领导下的校长负责制,切实发挥党委领导核心作用,全年召开党委会 20 次,研究部署重大专项工作 30 余项,重点督办落实关键事项 41 项,以科学决策引领事业稳步前行。学校党委成功入选全省党建工作示范高校培育创建单位。二是全面系统优化党建工作体系。以充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用“两个作用”为目标,以切实增

强基层党组织的政治功能、组织功能和服务功能“三功能”为统领、以全面提升基层党组织的活力、凝聚力、融合力、创新力“四力”为核心、以持续加强基层党组织标准化、规范化、特色化、品牌化、信息化“五化”建设为基础,深入实施“四五四五”党建工作体系,持续开展党建“四大工程”。深化“党建+”赋能行动,抓实“党建+专业建设”“党建+校企合作”,推广“党建+网格+大数据”治理模式,推动党建优势转化为育人实效、发展动能,赋能学校高质量发展与职业本科创建。

三是切实履行全面从严治党主体责任。纵深推进“清廉河职”建设,出台《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》等文件,明确领导班子集体责任28项、党委书记责任清单12项、班子成员责任清单9项。扎实推进高校领域突出问题系统整治、群腐整治,开展专项监督12次,排查廉政风险点124个、制定针对性防控措施298条、完善内控制度20余项。向40个校属单位发放迎巡工作提示清单,督促对照查摆,认真整改落实,做实“未巡先改”,党风廉政建设和反腐败斗争取得扎实成效。

四是规范推进干部任用管理。学校党委始终坚持党管干部原则,以新时代党的组织路线为遵循,锚定“科学化、民主化、制度化”核心目标,将程序规范贯穿干部选拔任用全链条,建立干部选拔任用“回头看”机制,着力构建“全程纪实、全程监督、全程留痕”的选人用人工作体系。针对学校部分干部退休、岗位空缺、职业本科创建及“新双高”建设,对高素质专业化干部队伍的迫切需要,科学完成11名中层副职干部轮岗交流,扎实开展103名新提拔副科级干部试用期满转正考核。印发《中层领导干部年度目标量化考核办法(试行)》,创新构建“量化赋分+数字平台”一体化干部考核体系,进一步规范5名副校

级领导干部、21名中层干部社团兼职事宜。

(三)强基固本,基层堡垒生机勃勃。一是抓好组织生活。领导班子带头严格落实“三会一课”和领导干部讲党课制度,以普通党员身份参加所在支部组织生活14次,为师生讲授党课、思政课41次,积极开展特色主题党日活动,认真落实谈心谈话、民主评议党员等工作。二是激发基层活力。深入推进“基层党建高质量提升工程”和“基层组织建年”活动,深化“双带头人”教师党支部书记工作室建设和党支部“1+1”互融共建,2个教师党支部分别获批全省高校党建工作样板支部培育创建单位、全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室,基层党建标杆引领效应凸显。三是建强干部队伍。顺利有序完成59个基层党支部换届选举及22个基层党组织的委员增补,配齐配强校纪委委员和基层党组织纪检委员。分层分类开展组织、统战、学工、纪检等工作队伍专题培训22次,切实提高党员干部业务素养和履职尽责能力。

(四)同心同向,群团工作提质增效。一是充分发挥师生作用。胜利召开“双代会”“学代会”,广泛听取师生建议。团校、青年工作委员会相继成立,校院两级“青马工程”持续完善,学生荣获“全国优秀共青团员”荣誉称号。与郑州大学工会、心理健康教育中心结对共建,学生当选第八届全国心理委员论坛副主席,事迹入选《全国百名心理委员风采》著作,学校荣膺郑州市心理卫生协会心理情景剧专业委员会首个主任委员单位。二是持续做好统战工作。精心打造“统战同心”“河职石榴红”品牌,开展联系活动、辅导报告、参观交流、技术帮扶等系列活动,不断巩固团结奋斗的共同思想基础。在全国第二届《中华民族共同体概

论》课程教学展示活动中荣获一等奖,全省唯一。

(五)系统谋划,宣传思想有力有效。一是内宣外宣有声有色。始终坚持正确政治方向和舆论导向,围绕学校中心工作,不断扩大宣传声量,凝聚发展正能量。深化“河职故事”“校友故事”栏目专访,成功举办大型媒体校园日活动,《人民日报》等20余家中央驻豫及省级主流媒体进校集采办学成果。《茶小仙的非遗之路》成功入选教育部“礼敬中华优秀传统文化”优秀作品,学校首次在国家级文化育人平台上获此殊荣,荣获2025年中国职业院校“综合改革”媒体声誉十佳学校榜首及教育部中国大学生在线“2025年度校园新媒体互动百强单位”,影响力、美誉度持续提升。二是意识形态抓稳抓好。全年召开季度意识形态分析研判会4次、专题工作推进会3次,修订《党委意识形态工作责任制实施细则》,建立7×24小时全网智能舆情扫描管控机制,累计形成舆情分析报告60余期、发布风险提示函5份。建强宣传通讯员、师生网评员、新媒体骨干“三支”队伍,加强对课堂、教材、讲座、网络等阵地管理,深化校园宗教“双防”工作,推动意识形态工作责任层层传导、压紧压实。三是思政教育见行见效。深入实施“大思政铸魂工程”,创新构建“四红”思政育人矩阵,全力打造“135”教学模式,不断拓展“1+N+X”育人场域。全省院校首个综合性“五史馆”建成开放,2门课程分获全省高校思政课样板课程、示范“金课”特等奖。“爱党报国拥军荣校”文化持续涵养师生品格,成功获批教育部立德树人机制综合改革试点院系,“一站式”学生社区综合管理模式获评全国A级。

(六)综合施策,安全稳定抓实抓细。坚持统筹发展和安全,构建科学规范的治理格局。高标准完成食堂、继续教育培训项

目等专项审计工作,财务管理系统更加优化,资产清盘处置平稳推进,河职佳苑综合治理成效显著。健全“1+7+1”安全稳定工作责任体系,创新推行“五个全覆盖”安全工作机制,累计召开安全稳定工作专班会42次。深化校警地联动,人防技防物防力度持续加大,校园安防系统智能化改造二期工程如期完成,“线上维修报修系统”正式运行,成功承办全省教育系统消防示范性检查培训会,校园本质安全水平大幅提升,全年无重大安全事故。

二、坚守立德树人,深耕笃行,内涵建设贯通教育教学全链

(一)对接产业,专业优化提升人培质量。聚焦我省“1+2+4+N”目标任务体系,紧密对接重点产业链需求,持续优化“3个70%”专业生态布局,专业供给侧与产业需求侧更加精准适配。深入实施“双融双提升”人才培养工程,持续开展“一院一品牌、一院一特色”专业建设计划,“6+5”职业本科专业培育成效初显。新增1个省级专业教学资源库、10种国家和省“十四五”第二批职业教育规划教材,获批省教学成果重点培育项目6个,荣获2025省高职教学能力、省教育系统教学技能大赛一等奖5项、二等奖4项。在中国国际大学生创新大赛、世界职业院校技能大赛等高水平赛事中斩获6金11银14铜,蝉联高职院校四大“国赛”综合评价全国四强,河南第一。在第二届全国大学生职业生涯规划大赛全国总决赛中获1金1铜,实现重大突破;省级总决赛获4金1银2铜,有力彰显学校就业育人成效。班子成员先后带队赴小米、阿里巴巴、顺丰、郑煤机、宇通等省内外300多家行业龙头企业访企拓岗、交流合作。学校招生录取率、毕业生去向落实率和专升本报名录取率稳步提升,均居我省高校前列,毕业生年终去向落实率达97.87%。学校在“2025年中国高职院

校学生培养TOP100”榜单中,位居全国第4名、河南第1名;在2025软科中国高职院校排名中,位居高职高专总榜第17名、理工类第9名。顺利入选第二期国家“双高计划”、省“双高工程”建设单位。

(二)协同联动,产教融合深化内涵建设。紧密围绕学校发展定位,积极整合行业优势资源,着力构建“协同育人、协同创新、协同发展”的长效机制。深度参与全国共计41个行业产教融合共同体的建设。成功承办中国高等教育学会职业技术教育分会2025年理事长(扩大)会议暨高水平高职学校建设研讨会,高质量开展“大国工匠进校园”“匠心大讲堂”系列活动,成功举办全国机器人和数控机床行业产教融合共同体教材建设研讨会、全国教科文卫体工会系统产教融合工作推进会。学校牵头组建的“全国机器人和数控机床行业产教融合共同体”获批省级行业产教融合共同体,数控技术、新能源汽车技术实训基地获批省职业教育高水平专业化产教融合实训基地。

(三)创新引领,科教融汇赋能提质增效。系统构建“3+5+N”育人模式,打造“双一流研究院+育人创新平台”科教融汇高地,与哈工大郑州研究院、北理工郑州研究院等高水平科研院所签约合作。高效推进河职创新港建设,成功吸引8个省级及以上科研平台、3个科研院所、6个创新创业载体、2个科技成果转化平台及20余家专精特新企业入驻。深入开展有组织科研,全年获批纵向科研项目45项,其中省级项目19项,获各级各类成果奖10项,再获中央引导地方科技发展资金支持项目。创新构建“项目研发—平台支撑—成果转化”一体化发展模式,全年完成5项软件著作权登记,新增专利21件、挂牌7件,4项科技成果

亮相2025年省科技活动周主场,学校科研水平和创新能力再上新台阶。

(四)引育并举,建强师资筑牢发展根基。扎实推进人才强校战略,深入实施“金师赋能”工程,教师发展中心建成投用,举办师德师风、数字素养与AI应用技术提升专题培训,不断强化师资队伍建设。全年引进高层次人才20名,认定省级“双师型”教师41人,“双师型”教师占比达83%以上。获批国家级技能大师工作室1个,新增中原教育教学领军人才1人,教育厅学术技术带头人1人,省优秀教师2人,河南省新时代“百姓学习之星”1人。57名教师参加国家、省级职教培训,学校教师首次入围教育系统教学技能竞赛国赛选拔赛。

(五)开放互鉴,拓展交流深化国际合作。赞比亚科学与技术部职教司、英国苏格兰福斯谷学院、柬中关系发展学会等多家海外单位先后来访交流,与马来西亚国民大学共建“人工智能应用中心”,与柬埔寨工业技术学院共建“大河工坊”“大河学院”,深入推动中国职教标准出海,服务共建“一带一路”高质量发展。首批欧洲“中文+职业技能”培训暨“豫见古今郑好同行”研修顺利结班,“一带一路”职教出海案例入选中华职教社全国优秀案例。学校入选“中国—东盟数字产教融合共同体百校卓越计划单位”、荣获2025年“中欧留学计划”人文交流卓越贡献奖,获授“职业教育对外交流与合作典型院校”。

三、厚植为民情怀,凝心聚力,办学治校紧贴需求回应期盼

(一)师生为要,惠民服务可感可及。扎实推进“为师生办实事”工程,办学条件持续改善,着力打造书香、奋进、文明、活力、幸福、美丽、出彩“七个河职”。文明校园三期和行政楼东南侧环

境提升、智能焊接工程训练中心、学生宿舍电力扩容、餐厅升级改造等系列工程圆满竣工。党风党纪学习教育馆、五史馆、VR校史馆相继开放,校院两级文化墙焕新亮相,停车场优化布局,智慧校园完善升级,图书馆延长开放时长,校运会、迎新元旦晚会、高雅艺术进校园等文体活动精彩纷呈。学校获评2025年度省级绿色数据中心、省“绿色学校创建达标单位”、国家级“节约型公共机构示范单位”,荣获“第四届全国文明校园”提名,师生的归属感、幸福感、成就感不断提升。

(二)拓新增效,社会服务出新出彩。学校积极履行社会责任,致力于服务区域经济社会发展,与舞阳县、淇县、漯河市源汇区开展深度结对帮扶,打造校地合作新典范,获2025年全省高校精准帮扶典型项目评选三等奖。连续七年获评省“征兵工作突出单位”,1项目荣获2025“出彩中原”大学生社会实践活动一等奖,工作案例入选全国高校继续教育改革创新典型,2项成果获评“2025年中国高校远程与继续教育优秀案例奖”,实现三蝉联。获批省全民技能振兴工程省级技能竞赛公共实训基地项目,入选教育部“继续教育发展共同体项目”第二批实验校,并作为我省唯一获奖单位获评“2025品牌影响力高校”。

(三)制度筑基,依法治校走深走实。认真贯彻落实习近平法治思想和“八五”普法规划要求,深入推进“大法治生态工程”。上线“规章制度合法性审核系统”,全面开展规章制度“废改立释”,累计废、改、立规章制度共134项。启动法治教育网络云课堂,开展郑州大学博士生宣讲团“习近平法治思想进校园”、宪法宣传周等各类宣传教育活动,营造学法守法用法良好氛围。

四、聚焦问题导向,守正创新,靶向施策助推补弱强能增效

2025年,学校领导班子虽然取得一些成绩,但对照上级要求与师生期盼,还存在一定的差距。主要表现在:一是“4545”党建工作体系的实施还有待进一步深化;二是基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用还需要进一步激发;三是全面从严治党主体责任压力传导还需要进一步加强,严的氛围仍需进一步浓厚;四是领导班子对党的创新理论尤其是职业教育改革发展前沿理论的学习研究还不够系统深入,用理论指导职业本科创建和国家第二期“双高建设”的能力本领还需进一步提高;五是新形势下学校治理体系和治理能力现代化建设还有待进一步提升;六是推动学校重大项目建设进展还不够有力,师生关切的历史遗留问题还需要进一步妥善解决。

2026年,学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,认真落实习近平总书记考察河南时重要讲话精神,立足技术技能型理工院校定位,紧紧围绕职业本科创建和第二期国家“双高计划”建设目标,强化党建引领、厚植内涵建设、彰显办学特色、守牢安全底线,以高效能治理推动高质量发展和高水平安全,奋力建设对河南经济社会发展有突出贡献的高水平职业院校,为加快建设教育强国、科教强省、办好人民满意的教育作出新的更大贡献。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委书记 厉 励

2025年,在省委和委厅党组正确领导下,我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记在河南考察时重要讲话精神,紧扣“两高四着力”重大要求,锚定职业本科创建和国家第二期“双高计划”建设,以深入实施党建“四大工程”和“基层组织建设年”为重要抓手,全力推进“4545”党建工作体系,持续增强党组织政治功能和组织功能,全面提升基层党建工作规范化、特色化、实效化水平,切实将党建政治优势、组织优势转化为育人提质的内生动力与学校高质量发展的强劲动能,引领全校上下凝心聚力、真抓实干,奋力开创学校事业发展新局面。现将有关情况汇报如下。

一、强引领把方向,稳步推进学校事业发展

一是强化理论武装,全面筑牢思想根基。始终把强化理论武装作为首要政治任务,坚持先学一步、学深一层,带头学习贯彻党的二十大、二十届历次全会、习近平总书记在河南考察时重要讲话精神以及省委十一届十次全会精神,严格落实校院两级“第一议题”和党委理论学习中心组制度,制定《党委理论学习中

心组学习细则》，全年带头宣讲党的二十届四中全会精神5场、讲授思政课8学时、听评思政课12节，主持“第一议题”学习会20次、党委理论学习中心组学习会12次，切实发挥领学带学督学促学作用。统筹组织推进党的创新理论专题宣讲、研讨交流400余场次，实现全校师生学习全覆盖，引导师生在学思践悟中坚定信念、凝聚奋进力量。

二是把牢政治方向，压实管党治党责任。充分发挥好党委“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实、促发展”的领导核心作用，坚持和完善党委领导下的校长负责制，全力支持新颜同志的工作。全年主持召开党委会20次，牵头研究部署重大专项工作30余项，重点督办落实关键事项41项，以科学决策引领学校事业稳步前行。学校党委成功入选全省党建工作示范高校培育创建单位。带头落实意识形态工作与统战工作双重第一责任，主持召开季度意识形态分析研判会4次、专题工作推进会3次，牵头修订《党委意识形态工作责任制实施细则》，建立7×24小时全网智能舆情扫描管控机制，累计形成舆情分析报告60余期、发布风险提示函5份，牢牢掌握意识形态工作主导权。学校在全国第二届《中华民族共同体概论》课程教学展示活动中斩获一等奖，全省唯一。

三是建强战斗堡垒，充分激活组织效能。扎实推进“基层组织建强年”，构建“党建引领+校院联动”“党建+网格+大数据”基层治理双机制，依托校党委—党总支—党支部三级联动体系，推动治理力量下沉院系、班级、“一站式”学生社区，通过细化网格管理、强化数智赋能，畅通诉求渠道、深化师生共治，精准化解矛盾。创新党建“主体责任+关键目标”考核体系，将基层治理效能

纳入各级党组织书记述职评议核心内容,优化干部考核评价机制,规范推进干部任用管理,完成11名中层副职干部轮岗交流、103名新提拔副科级干部试用期满转正考核。选优配强基层骨干力量,统筹指导基层党组织设置的优化调整,顺利完成59个基层党支部换届选举及22个基层党组织的委员增补工作,落实党支部书记和组织员津贴待遇保障。2个教师党支部分别获批全省高校党建工作样板支部培育创建单位、“双带头人”教师党支部书记工作室,基层党建标杆引领效应不断凸显。

四是深化思政铸魂,着力提升育人质效。深入实施“大思政铸魂工程”,创新构建“四红”思政育人矩阵,全力打造“135”教学模式,持续拓展“1+N+X”育人场域,建成启用全省院校首个综合性“五史馆”,着力推动“思政导师”进校园、进课堂、进基地、进平台。坚持以“爱党报国拥军荣校”特色文化浸润师生,持续深化“三全育人”实效,思政项目接连突破,思政奖项频频荣获。成功获批教育部立德树人机制综合改革试点院系,“一站式”学生社区综合管理模式获评全国A级,学生荣获“全国优秀共青团员”荣誉称号,《茶小仙的非遗之路》成功入选教育部“礼敬中华优秀传统文化”优秀作品,学校首次在国家级文化育人平台上获此殊荣。荣获2025年中国职业院校“综合改革”媒体声誉十佳学校榜首及教育部中国大学生在线“2025年度校园新媒体互动百强单位”。在四大国赛等高水平赛事中获奖数量稳居全省职业院校首位、全国第四,其中“挑战杯”竞赛国家级奖项实现历史性突破。

五是聚力改革创新,全面增强发展动能。紧扣制造强省战略部署,锚定“1+2+4+N”目标任务体系,构建党委统筹推进的“3

个70%”专业生态布局,倾力打造“智能焊接看河职”等特色专业群品牌。新增1个省级专业教学资源库、10种国家和省“十四五”第二批职业教育规划教材,获批省教学成果重点培育项目6个,荣获2025省高职教学能力、省教育系统教学技能大赛一等奖5项、二等奖4项。高标准推进河职创新港建设,成功吸引8个省级及以上科研平台、3个科研院所、6个创新创业载体、2个科技成果转化平台及20余家专精特新企业入驻。与珠海格力、郑州大学联合牵头组建的“全国机器人和数控机床行业产教融合共同体”获省级认定,牵头承办河南省高等学校思想政治教育研究会、全国教科文卫体工会产教融合工作推进会等一批高水平会议,办学影响力持续提升。全年引进高层次人才20名,认定省级“双师型”教师41人,“双师型”教师占比达83%以上。毕业生年终去向落实率超97%。学校第一轮“双高计划”验收获评“优秀”等次,成功入选国家第二期“双高计划”建设单位和省高水平高等职业学校。学校在2025软科中国高职院校排名中,位居高职高专总榜第17名、理工类高职第9名,办学影响力和社会美誉度持续攀升。

六是坚持多措并举,不断提升服务能级。全力推动学生宿舍电力扩容、餐厅环境提升改造、智慧校园优化升级、明湖澄澈天鹅成群、图书馆延时服务、河职佳苑综合治理、文明校园三期环境提升等民生工程,着力打造书香河职、奋进河职、文明河职、活力河职、幸福河职、美丽河职、出彩河职,切实改善办学条件和校园环境,学校获评2025年度省级绿色数据中心、省“绿色学校创建达标单位”、国家级“节约型公共机构示范单位”。牵头推进与舞阳、淇县、漯河源汇区等地的合作帮扶,构建校地共生共荣

新格局。连续七年获评省“征兵工作突出单位”，1项目荣获2025“出彩中原”大学生社会实践活动一等奖。学校作为我省唯一“2025品牌影响力高校”入选教育部“继续教育发展共同体项目”实验校，工作案例入选全国高校继续教育改革创新典型，两项技能培训工作入选全国优秀案例库。挂牌成立“大河工坊”及“大河工坊产教融合基地”，成功入选“中国—东盟数字产教融合共同体百校卓越计划”，荣获2025年“中欧留学计划”人文交流卓越贡献奖、职业教育对外交流与合作典型院校。

七是坚守安全底线，全力建设和谐校园。始终把安全稳定作为学校发展的前提和保障，拧紧校园安全责任链。健全“1+7+1”学校安全稳定责任体系，推行“五个全覆盖”机制和“4535工作法”，持续加强校园安全管理，常态化开展风险排查和应急演练。坚持召开安全稳定工作专班周例会42次，推动排查整改安全隐患200多处。织密学生心理健康防护网，建成校级心理健康教育中心，与郑州大学共建心理健康教育中心，开展心理普查、咨询、辅导等服务，覆盖学生2万余人次。学校全年未发生重大安全事故，荣获“第四届全国文明校园”提名。

二、深学习提素养，全面深化思想政治建设

一是深学细悟党的创新理论，在固本铸魂中提升政治能力。始终立足高校党委书记职责定位，坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，带头读原著、学原文、悟原理，注重从党的创新理论中汲取政治智慧、锤炼党性修养，切实将学习成果转化为谋划发展、破解难题、推动工作的实际成效。代表学校在全国高职高专党委书记论坛年会、全省高等学校思想政治教育研究会等重大会议上作典型发言，学

校在全国高职高专党委书记论坛征文活动中,荣获14项奖励,并获最佳组织奖。充分展现学校以党建引领育人、以理论赋能发展的工作成效。

二是领学中央八项规定精神,在严以律己中涵养清风正气。深刻领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想以及关于加强纪律建设、作风建设的重要论述,坚持将中央八项规定及其实施细则精神与《中国共产党纪律处分条例》一体学习领会、整体贯彻落实。把纪律作风学习作为必修课、常修课,抓牢抓实、常抓不懈,自觉对照规定要求检视自身,聚焦形式主义、官僚主义等突出问题,深入查摆在纪律学习、执行落实中的短板弱项,建立个人问题清单与整改台账,逐项销号整改,持续改进提升。通过案例剖析、警示教育等方式,引导全校党员干部时刻绷紧纪律之弦、筑牢作风之堤,以身作则推动全校形成崇尚实干、清正廉洁的良好风气。

三是精学职业教育改革政策,在把握大势中明晰发展路径。深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述及全国全省教育大会精神,紧扣《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》和我省《教育强省建设规划纲要(2025—2035年)》部署要求,系统钻研职业教育类型定位、产教融合、人才培养模式改革等政策文件,精准把握职业教育高质量发展规律。坚持学用结合、以学促干,将政策要求转化为推动学校第二期“双高计划”建设、职业本科创建、专业优化调整等重点工作的具体思路与扎实举措。受邀参加“双高”建设联盟成立大会、中国高教学会宣传工作研究分会常务理事会议暨专题研讨会等,积极分享学校深化职教改革、强化内涵建设的实践经验,有效提升了学校的影响力

与美誉度。

三、严作风树新风,持续巩固清正廉洁生态

一是抓实学习教育,强化作风建设实效。始终把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为一项重大政治任务,主动扛牢责任,系统谋划部署,精准统筹推进,牵头研究制定学习教育工作方案,累计召开专题工作例会11次、发布双周工作提示11次、部署重点工作55项,层层压实责任、逐级传导压力。推动各级党组织查摆问题176条,以“五个突出”硬举措靶向施策、精准整改,力促学习教育不走形式、务求实效,切实把学习成果转化为履职尽责的工作成效。相关做法及成果被河南日报、河南高教等多家媒体广泛报道,在全校上下营造了崇廉尚实、正风肃纪的浓厚氛围。

二是严守纪律底线,永葆清廉自守本色。始终把政治纪律和政治规矩挺在前面,严格贯彻民主集中制,带头落实“三重一大”决策制度,坚持重大事项请示报告,自觉接受上级党委、纪委和全校师生监督。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神、领导干部“十不准”等党规党纪,在公务接待、办公用房、公车使用、经费开支等方面,严格按制度办事、按流程履职,不越红线、不碰底线。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,注重家庭家教家风建设,坚决抵制各种“围猎”腐蚀,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。始终以“自警、自省、自励、自重”严格要求自己,带头厉行节约、反对浪费,以自身过硬作风为全校党员干部作表率,引领形成风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

三是扛牢主体责任,深化清廉河职建设。坚决履行全面从严治党的第一责任人责任,锚定“清廉河职”建设目标深耕细作、久

久为功。主持召开全面从严治党工作会议暨警示教育大会,带头签订党风廉政建设责任书,推动出台学校《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》《关于加强政治监督的实施意见》等规范性文件,健全廉政谈话、述责述廉、重大事项请示报告等制度,常态化抓实以案促改、以案促治,构建长效监督机制。细化“三张清单”,明确党委全面从严治党主体责任清单28项、党委书记第一责任人责任清单12项、班子成员“一岗双责”责任清单9项,推动签订党风廉政建设责任书57人次、抵制违规吃喝承诺书760份,推动构建权责明晰、层层传导、闭环落实的责任体系。牵头部署高校领域突出问题系统整治,召开警示教育会6次、开展廉政谈话4次、发布廉洁自律工作通知6次、推进专项监督12次,排查梳理廉政风险点124个,制定针对性防控措施298条,完善内控管理制度20余项,以严的制度、实的举措守牢廉洁底线,当好廉洁治校的“领头雁”。

四、找差距补短板,聚力改革发展提质增效

一是理论学习学用转化不足。将党的创新理论及职教改革政策转化为国家第二期“双高计划”建设和职业本科创建的具体举措还不够精准,以理论指导实践、破解发展难题的能力本领需进一步提升。

二是干部队伍结构亟需优化。干部梯队建设、队伍结构优化与能力素质提升缺乏统筹协同,针对性培养培训体系不够完善,激励约束机制不够健全,干事创业的内生动力未充分释放。

三是重大项目推进质效不高。校园二期建设项目规划手续、施工许可证办理缓慢,且资金缺口大、融资渠道单一,资金管控不足,制约了项目高效推进,未能及时匹配学校发展需求。

四是从从严治党压力传导衰减。全面从严治党的氛围不够浓厚,压力向二级学院、各党支部延伸存在递减现象。监督执纪的精准性、有效性有待提升,责任落实闭环机制仍需进一步健全。

下一步,我将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,坚持立德树人根本任务,坚守“为党育人、为国育才”初心使命,紧紧锚定职业本科创建和国家第二期“双高计划”建设,全力推动“新时代立德树人工程”“教育家精神铸魂强师行动”“干部队伍建设年”“内控制度建设年”“清廉河职 纪法讲堂”等重点工作落地见效,以更高站位凝心聚力、以更强担当攻坚克难、以更实举措赋能发展,奋力谱写学校事业高质量发展、高效能治理、高水平安全的崭新篇章。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委副书记 院长 夏新颜

2025年,在省委、省政府、省委组织部、省委教育工委和省教育厅的正确领导下,在学校班子成员和师生员工的全力支持下,我以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习领会党的二十大和二十届历次全会精神,紧扣习近平总书记为河南擘画的“两高四着力”重大要求,锚定“1+2+4+N”目标任务体系,聚焦职业本科创建和国家第二期“双高计划”建设目标,以行政“五大工程”为牵引,带领全校上下深耕内涵,开拓创新,狠抓落实,履职尽责,奋力开创学校内涵式高质量发展新局面。现汇报如下。

一、砥砺担当之责,锚定发展主线,书写实干答卷

(一)抢抓战略机遇,彰显办学成效。一是科学谋划,顶层设计明方向。统筹推进国家第二期“双高计划”和省级“双高工程”申报工作,动态优化“3个70%”专业布局,梯队培育“6+5”本科专业,推进实训基地智能化改造,教学设备迭代升级、数字资源平台搭建,系统推进教育教学改革。学校成功入选国家第二期“双高计划”建设单位,数控技术专业群被确定为国家级高水平专业群;入选省“高职双高工程”高水平学校建设单位,新能源汽

车技术、人工智能技术应用专业群被确定为省级高水平专业群。二是创新驱动,产教融合促融汇。牵头组建的“全国机器人和数控机床行业产教融合共同体”成功获批省级行业产教融合共同体;联合珠海格力、郑州大学等78家单位,构建“政行企校院”联动合作机制;全年推动2个省级市域产教联合体、41个行业产教融合共同体建设。学校获评“2025丝路全球继续教育产教融合示范院校”,“职米智匠”项目入选教育部2025产教融合促进项目,产教融合协同育人模式获广泛认可。深化“3+5+N”科教融汇,与郑州大学国家大学科技园合作共建“联合概念验证中心”,“河职创新港”吸引2所“双一流”大学研究院、8个省级科技创新平台及23家企业团队入驻,打造产学研协同创新高地。三是夯实教学,育人成效稳提升。统筹推进“双融双提升”人才培养工程,实施“一院一品牌、一院一特色”专业建设计划。教材建设成果丰硕,10本教材入选国家级、省级职业教育规划教材,7本获评省级优秀教材;2个省级专业教学资源库顺利通过验收,第三次获批中央引导地方科技发展资金项目立项。学校在2025年中国人民大学评价研究中心发布的高职院校“综合改革”十佳学校中名列第一,办学综合实力获权威认可。

(二)聚力攻坚突破,跃升发展能级。一是精准施策,招生就业提质效。生源质量持续优化,本科过线率达34.0%,较去年提升7.8个百分点。落实“访企拓岗”主体责任,先后赴苏州汇川联合动力、阿里巴巴总部等企业深化合作,搭建精准就业桥梁,申建河南省高校毕业生装备制造行业就业分市场,助力毕业生高质量就业,毕业生半年后就业去向落实率达97.87%,就业对口率79.40%,当地就业率71.07%。学校在第二届全国大学生职业生

涯规划大赛中,实现全国总决赛1金1铜、省级总决赛4金1银2铜的重大突破。二是技能引领,各类竞赛创辉煌。学校在2025年世界职业院校技能大赛中斩获4金7银5铜奖,获奖排名全省第一,全国第五;在中国国际大学生创新大赛国赛斩获国赛1金2银4铜项,国赛获奖总数并列全国高职院校第5位,稳居河南高职院校第一位,实现金奖蝉联和全赛道获奖;“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、全国职业技能大赛等顶级赛事中屡获大奖,获奖层次与数量均创历史新高,实现多项历史性突破;数学建模竞赛等学科竞赛首次斩获国际、国家级奖项,学生创新能力与实践技能全面提升。三是开放合作,国际交流扩影响。深耕“中文+职业技能”海外推广,完成坦桑尼亚2项教学资源建设项目;与柬埔寨工业技术学院共建“大河学院”,实现11项专业标准、课程资源海外输出,形成“三链协同”职教出海范式,获多家省级以上媒体专题报道。学校获评“国际合作卓越高等职业院校(中部地区)”,入选世界技能发展联盟会员单位,获批“塔吉克斯坦留学基地培育院校”“中欧留学计划暨留学培育基地”,国际职教影响力显著提升。四是培优赋能,师资建设增动力。深入推进“金师赋能”工程,构建“双师+”金师赋能分类培养体系,建成投用教师发展中心,学校获国家级技能大师工作室、新增中原教育教学领军人才和教育厅学术技术带头人等一批国家级省级荣誉。教师教学比赛获一批国家级省级竞赛奖,获批省高校思政课样板课程,师资队伍专业能力持续增强。

(三)强化服务保障,夯实办学根基。一是基础建设有序推进,民生工程落地见效。牵头全力推进历史遗留问题解决,完成学生公寓洗浴设施升级、庭院景观改造、宿舍电力扩容、餐厅装

修改造。推进“河职佳苑”综合整治,推行“线上维修报修系统”,办学条件持续改善。学校获评“国家级节约型公共机构示范单位”“河南省绿色学校创建达标单位”,师生获得感、幸福感、安全感持续提升。二是内部治理持续提效,安全稳定筑牢防线。高度重视校园安全稳定,常态化开展风险隐患排查整治,织密织牢校园安全防护网;坚决扛牢意识形态工作政治责任,抓课堂、抓阵地、抓网络、抓队伍,推动意识形态工作与人才培养、专业建设、产教融合深度融合,及时组织意识形态分析研判会,统筹课堂教学和教材常态化审核,“校-院-班”三级联动推进宗教“双防”,严格落实意识形态与统战工作“双责任”;部署“i河职”校园AI助手,优化“一站式”服务平台,有效打通部门间数据壁垒,智慧校园建设成熟度被教育部评价为A级。三是校地共建深化拓展,社会服务精准赋能。主动对接乡村振兴与地方发展需求,赴舞阳开展技术培训;与淇县新时代文明实践中心联合开展“新时代文明实践推进周”,培训干部300余人次,培育4个特色志愿服务项目;全年完成社会培训43000余人次,签订2026—2028年结对志愿服务责任书,推动校地合作长效化。学校获教育部相关优秀案例2项、全国高校远程与继续教育优秀案例2项,获评“2025品牌影响力高校”,服务区域发展能力持续增强。

二、筑牢信仰之基,强化思想武装,把准政治方向

(一)深化理论示范学习,在深学细悟中筑牢思想根基。坚持把理论学习作为首要政治任务,持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神、省委十一届九次及十次全会精神,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。全年参加党委理

论中心组学习、“第一议题”学习等活动 32 次,撰写心得体会、参与学习交流等 10 余次;带头宣讲党的二十届四中全会精神 3 场,讲授思政课 8 学时,引导师生把思想和行动统一到党中央决策部署上来,将个人理想融入国家发展大局。作为中国社会科学院马克思主义学院访问学者,深耕马克思主义理论与教学实践的融合,以“科研+教学”双轮驱动提升理论育人深度,为学校马克思主义理论学科建设和思政教育提质增效注入专业力量。

(二)深化业务精研学,在调研实践中明晰发展规划。深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述及全国全省教育大会精神,全面贯彻落实教育强国、教育强省规划纲要部署要求,带头深入“一站式”学生社区、课堂一线,贴近师生汲取实践智慧;统筹推进各二级学院“大调研”活动,组织召开教育教学关键能力提升研讨会,推动调研成果转化为办学实效;参加为期两周的河南省高职名校长(书记)专题培训班,对标先进办学理念,借鉴优质管理经验,确保学校发展与国家战略、区域需求同频共振。获聘第八届河南省督学,在全省职教发展格局中贡献河职智慧、彰显河职担当。

(三)深化实践交流学习,在互鉴共进中提升办学格局。积极学习省内外、国内外先进职业院校的教育理念与管理经验,全年赴省内外高校及企业开展学习交流 30 余次;参与由教育部国际合作与交流司统筹组织的澳大利亚职业教育教科研研修团,进行为期 15 天的跨国研修,汲取国际职业教育先进经验;接待赞比亚职业教育使团来访,受邀在教育国际化创新发展研讨会、CCF 职业教育大会、中国高等教育学会职业教育分会学术年会

等国家级、省级会议上作专题报告；在中非经贸交流会等国际平台合作交流发言，全方位展示学校办学成果，提升学校在职业教育领域的行业影响力与国际美誉度。

三、恪守清廉之本，严守纪律底线，营造清风正气

（一）扛牢主体责任，从严从实深化作风建设。始终将党风廉政建设与行政工作同部署、同落实、同考核，高位推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育，建立个人问题清单与整改台账，带头整改落实；开展警示教育、廉政谈话，聚焦校园餐、教材征订、教育乱收费等重点领域推进群众身边不正之风和群腐专项整治，以精准靶向整治筑牢民生领域廉洁防线。全面推进“学风建设年”工作，以优良学风涵养清朗校风、浸润廉洁教风。全力推进巡视巡察及“未巡先改”存在问题靶向整改、彻底清零，切实把整改成效转化为管党治校、正风肃纪的实际效能。全年未发生一起资金安全、廉政风险事件。

（二）推进依法治校，依规依矩保障科学决策。时刻把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，严格执行党委领导下的校长负责制，重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项全部经校长办公会和党委会集体研究决定，全年主持召开校长办公会14次，做到科学决策、民主决策、依法决策。积极推进“大法治生态工程”，全面修订学校《章程》并经教育厅核准发布，持续健全内控管理机制、资金安全“双签”等制度，推进预算编制、资金使用、项目实施等各项工作全流程规范化标准化管控，切实强化风险防控，以闭环管理体系织密权力运行监督网络。组织对食堂、工程领域和继续教育培训专项审计，聚焦重点领域和重点环节，加强对人事招聘、职称评聘、招

生录取、招标采购等关键环节的管理和监督,以刚性制度约束扎紧权力笼子,以全程监督管控规范决策落地。

(三)严守纪律规矩,慎独慎微筑牢廉洁底线。始终绷紧从严从紧这根弦,将纪律规矩内化于心、外化于行,自觉遵守中央八项规定精神和领导干部“十不准”等党规党纪,严格执行办公用房、公务接待等工作生活待遇标准,如实向上级报告个人事项,从严管好家属亲属,带头厉行勤俭节约、反对铺张浪费,以自身严谨细实行动彰显自律本色。坚持严的基调不动摇,推动完善信息公开制度,主动接受组织监督、群众监督和舆论监督,以自我约束强党性,以率先垂范正风气,以清风正气涵养育人生态。

四、正视短板差距,明确奋进方向,续写发展新篇

一是学用转化效能需进一步增强。以理论创新指导办学治校、破解发展难题的能力亟待提升,学习成果向办学质量、育人实效的转化路径仍需系统优化、精准落地。

二是顶层谋划的战略站位还需提升。在推进“十五五”发展规划谋划、“双高计划”建设任务和职业本科创建路径等核心工作中,对政策趋势的前瞻性研判、对长远发展的系统性布局、对关键任务的整体性谋划仍需持续深化完善。

三是破解发展难题的力度还需加大。部分历史遗留问题化解攻坚、涉及师生切身利益的民生项目(如基础设施升级改造)推进节奏较慢,亟需进一步激活干部担当作为的内生动力破解难点堵点。

四是成果突破动能还需全面激活。标志性成果产出进入瓶颈,需要进一步凝聚全校合力、优化资源配置与激励导向,培育

高质量发展新增长点和核心竞争力。

下一步,我将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十届历次全会及全国全省教育大会精神,坚持立德树人根本任务,坚定技术技能型理工院校办学定位,锚定职业本科创建和第二期国家“双高计划”建设目标,全面谋划推进“六大工程”,推动高质量发展、高效能治理、高水平安全协同提质,全力将学校建设成为对河南经济社会发展有突出贡献的高水平职业院校,为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章贡献更大力量!

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委副书记 工会主席 田 华

2025年,在省委教育工委和校党委的坚强领导下,在班子成员协同支持与分管部门共同努力下,本人紧扣学校高质量发展核心目标,深化理论武装、狠抓履职实效、严守廉洁底线,圆满完成各项工作任务。现将全年述职述廉述学情况报告如下:

一、深学细悟强根基,在知行合一中铸忠诚

(一)聚焦政治引领,深化理论武装

以党的二十届四中全会精神学习和深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重点,牵头推进全校理论学习常态化开展。作为校党委理论学习中心组成员,领学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》核心章节,参与专题学习研讨12次,组织交流发言36人次,带动分管部门形成“领学+研学+践学”闭环体系。牵头制定学习教育实施方案,组织开展“中国共产党人精神谱系”系列宣讲20场,编发学习资料343本,推动理论学习覆盖全体党员干部。个人坚持读原著、学原文、悟原理,撰写心得体会,讲专题党课和思政课5次。

(二)聚焦党性锤炼,筑牢思想防线

深度参与深入贯彻中央八项规定精神学习教育,严格对照

“2个清单”查摆整改问题,参加专题民主生活会和组织生活会,牵头解决作风建设突出问题6项。充分运用学习强国、干部网络学院等平台,系统学习习近平总书记关于教育、党建、作风建设的重要论述,累计完成线上学习学时162个。结合分管工作开展“党建引领职教高质量发展”等专题调研5次,推动理论学习成果转化为工作实效。

(三)聚焦能力提升,强化履职本领

围绕职业教育数字化转型、党建创新等重点领域,组织分管部门开展业务培训15期,参训人员达2100余人次。高质量承办全国高校心理情景剧指导教师培训班、河南省高等学校思想政治教育研究会第八次会员代表大会、河南省职业院校大数据与会计专业“双师型”教师培养培训班、河南省第九届“出彩中原”大学生主题社会实践活动等一系列国家级、省级重要会议和活动,积极搭建多元交流平台,提升师生组织协调和专业能力。个人深入学习“人工智能+教育”新模式、党建示范创建新路径,牵头编制《学校基层基层党组织建设任务清单》,将学习成果转化为标准化工作规范。

二、履职尽责勇担当,在实干笃行中显作为

(一)党建领航强根基,示范创建结硕果

一是党建“双创”工作实现新突破。牵头推进“河南省党建工作示范高校”培育创建工作,构建“4545”党建工作体系,以党建“四大工程”为抓手,推动学校党委成功入选“河南省党建工作示范高校”培育创建单位。指导2个教师党支部分别获批全省高校党建工作样板支部和省级“双带头人”教师党支部书记工作室,学校在全国高职高专党委书记论坛征文活动中斩获14项奖

励及最佳组织奖。

二是基层党组织建设提质增效。制定基层党组织建设质量提升三年行动计划,以基层党组织建设年为抓手,细化12类46项任务清单,规范“三会一课”、主题党日等组织生活制度。创新推行“党建+业务”融合机制,指导二级学院打造“一院一品牌,一支部一特色”党建特色项目16个。

三是干部队伍建设进一步优化。完善干部选拔任用和考核激励机制,完成10名中层干部轮岗交流和103名副科级干部试用期满转正考核,组织139名干部参加河南干部网络学院专题培训,完成率100%。制定《河南职业技术学院中层领导干部年度目标量化考核办法》,上线干部考核线上测评系统,完善干部“日常考核+专项考核+实绩考核”三维评价体系,激励干部担当作为。

(二)宣传思想聚合力,文化育人谱新篇

一是大宣传格局全面构建。坚持内聚人心、外树形象,以“大宣传”赋能工程为统领,完善党委统一领导的大宣传工作机制,修订新闻宣传考核办法,成立学校融媒体中心 and 新媒体联盟,构建三级宣传平台矩阵。全年在人民网、省教育厅官网等中央、省级主流媒体刊发新闻1300余篇,在“河南高教”等垂直平台投稿量位居全省高校第二,仅次于郑州大学,“河职故事”“校友故事”专栏挖掘有深度、有温度的师生校友人物故事9篇,相关报道被《中国教育报》等媒体广泛转载推广。

二是文明创建数字赋能。创新打造“思政凝心”“宣传聚心”“统战同心”“文明润心”四大论坛,举办首期“文明润心”论坛,推广使用“精神文明动态管理系统”,开展操作培训4场,覆盖校属

各单位精神文明专干40余人。通过系统优化升级,实现文明创建工作数字化、精细化管理,为争创全国文明校园奠定基础,成功入选“第四届全国文明校园提名校园拟推荐高校名单”。

三是意识形态阵地筑牢。修订意识形态工作责任制实施细则等7个文件,召开意识形态研判会4次,开展师生思想动态调研3次。在全省高校秋季学期思政课“大听课 大调研”中获高度评价,“中华民族共同体概论”教学展示大赛斩获全国一等奖(全省唯一)。

(三) 师资建设提质量,队伍活力充分激发

一是师德师风建设进一步深化。深入开展教育家精神涵养与师德师风素养提升线上研修与线下培训,修订师德师风负面清单和考核办法,建立“教育+监督+奖惩”三位一体工作机制。组织教师节表彰大会和师德主题教育征文、演讲比赛、优秀案例评选活动,覆盖教职工2300余人次,表彰世界职业院校技能大赛、大创赛、职规赛、“挑战杯”等赛事获奖团队和“三育人”先进个人100余人次,组织教师在河南省“铸魂强师,奋进有我”活动中获得师德教育主题征文一等奖1项、二等奖2项、三等奖1项。

二是教师发展能力全面提升。深入实施教师能力提升计划,组织“国培”“省培”及企业实践等培训18期,覆盖1500余人次,形成了系统化、分层分类的培养体系。师资队伍建设成果丰硕,全年新增“双师型”教师20人,获批国家级技能大师工作室1个,河南省优秀教师2人,中原教育教学领军人才1人,教育厅学术技术带头人1人,河南省新时代“百姓学习之星”1人。

三是服务保障精准暖心。组织5批高层次人才面试,录用20名博士,2名高技能人才。公开招聘43名教师,师资结构进一

步优化。高效落实职称晋升、工资福利等政策,完成75名教师专业技术职务晋升聘任,组织教职工健康体检和心理健康辅导,切实增强教师归属感。

(四)学生工作促成长,立德树人见实效

一是思政育人创新突破。深入实施“大思政”铸魂工程,构建“四红”思政育人矩阵,举办“大思政”铸魂工程阶段性成果展。打造“匠心大讲堂”品牌,邀请牛东昌、彭战良、夏中兵等杰出校友及行业楷模进校园,用鲜活故事诠释工匠精神,拓展“1+N+X”育人场域。获批教育部立德树人机制综合改革试点院系,立项建设省级思政工作精品项目5项,“一站式”学生社区综合管理模式获评全国A级。

二是学生管理精细规范。修订学生管理文件12个,完善“学校——学院——辅导员——班级——宿舍”五级网络管理,开展一线调研、夜间值班检查100余次,多渠道响应并解决学生诉求5680余条,实现管理服务精准对接学生需求。深化征兵工作成效,147名学生应征入伍,“爱党报国拥军荣校”文化活动覆盖面持续扩大。

三是心理育人关爱成长、资助育人精准高效。开展心理健康培训、心理普查、心理健康教育月系列活动,参与23000人次,实现师生全覆盖。张亚森同学当选第八届全国心理委员论坛副主席,其工作事迹入选《全国百名心理委员风采》著作,心理微电影《追光》荣获“2025年河南省心理健康科普短视频创作大赛”润心传播奖,学校荣膺郑州市心理卫生协会心理情景剧专业委员会首个主任委员单位。完善“奖助贷勤补免”体系,累计发放各类资助资金超1.1亿元,开展“诚信自强感恩”教育,打造“解困—

育人—成才—回馈”良性闭环。实施“精准帮扶计划”，提供勤工岗位511个。

（五）群团工作聚民心，服务保障暖人心

一是工会深化民主管理，服务成效显著。成功召开双代会，提案办理满意率100%；印发教职工申诉办法，维权服务精准有力。乒乓球、排球赛等文体活动丰富，惠及教职工千余人次；关怀慰问超80人次，帮扶解困落到实处。获批省总工会规范化建设单位，创建全国劳模创新工作室；教学技能竞赛获省级一等奖3项，“读懂中国”活动获省级奖项。创新形成“六工程”工作法，与郑州大学工会结对共建。关工委“五老”育人优势彰显，协同育人格局巩固。全年工作凝聚力、服务力持续提升，为学校高质量发展贡献力量。

二是共青团工作亮点纷呈。聚焦育人使命，强化思想引领，打造新媒体矩阵，开展青马工程培训530人次，宣讲覆盖600余人次。加强团组织建设，毕业生团组织关系转接率100%，发展团员1000名，推优入党比例达99%，3个项目入围“活力杯”省赛。拓展实践育人，暑期实践获省奖2项，“追光”志愿宣讲团获团中央表彰。科创文体比赛实现新突破，“挑战杯”国赛获奖4项、省奖36项，获奖数量和等级再创历史新高，省科技文化艺术节斩获16项奖。同时帮扶57名建档立卡毕业生就业，多项工作为学校“新双高”建设和本科创建贡献青春力量。

三是结对帮扶乡村振兴持续深化。拓展“消费帮扶+美育浸润+校地协作”模式，全年消费帮扶80万元，组织2名干部、8名专家和博士团队分别赴漯河源汇区、舞阳开展驻村帮扶和技术培训，服务乡村振兴，学校在2025年全省高等学校精准帮扶典

型项目评选中获三等奖。

(六) 作风建设严要求,八项规定落地生根

一是学习教育强根基。牵头推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育,制定“学查改干”实施方案,以“双周提示+动态督导”实现精准化指导,获委厅党组高度评价。举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班,组织专题学习和警示教育,覆盖党员干部1800余人次。

二是攻坚突破显担当。全年审核各类文稿300余篇、50余万字,规范公文处理。推进依法治校,完成制度“废改立”134项。强化机要保密,获全省海报评选二等奖。抓实安全维稳,化解信访22件,构建安全闭环管理。

三是服务保障有温度。公文运转效率提升50%,规范用印15万余份,保障各类会议740场次、公务接待30余次。优化办事流程,上线合法性审核系统,督查督办按期办结率95%。办好“书记校长信箱”等民生实事,优化办公环境,为学校发展提供坚实支撑。

(七) 业财融合创特色,专业建设显成效

一是专业建设特色鲜明。联系指导经济管理学院扎实推进教学改革与专业建设,聚焦“管工协同、服务智造”路径,深化“业财融合、管工结合”特色,主动对接省重点产业链,省级教学成果奖获批国家培育项目,完成省级教改课题2项、校级6项,在核心期刊发表论文10余篇,精品在线课程顺利结项,出版多部规划教材。

二是师生竞赛成果丰硕。学生获世界职业院校技能大赛金奖实现突破,斩获多项国家级、省级赛事奖项,教师获全国、省

级高层次教学奖项,彰显“以赛促教、以赛促学”成效。

三是产教融合扎实推进。筹划共建数智供应链人才培养基地,承办省级“双师型”教师培训,保障5000余节实训课程,规范完成900余名学生实习管理。学生工作成效显著,就业率达98.2%,发放奖助学金370余万元,志愿者覆盖超90%学生,为学校发展贡献经管力量。

三、严守底线筑防线,在廉洁自律中守初心

(一)强化纪律意识,严守政治规矩

始终把政治纪律和政治规矩挺在前面,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。严格执行民主集中制和“三重一大”决策制度,在分管工作中坚持集体研究、民主决策,全年参与党委常委会决策事项60余项,均做到科学论证、依规履职。按规定报告个人有关事项,本人及家人无违法违纪问题。

(二)压实“一岗双责”,筑牢廉政防线

认真履行党风廉政建设“一岗双责”,与分管部门负责人签订党风廉政建设责任书,开展廉政谈话4次,专题调研党风廉政建设工作3次。指导分管部门排查廉政风险点,制定防控措施,完善内部管理制度,形成“事前预防、事中监督、事后追责”的防控体系。

(三)坚持严于律己,树立良好形象

带头贯彻中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”,在公务接待、出差调研等工作中严格执行标准。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,不接受宴请馈赠,不利用职权谋取私利。深入分管部门和联系班级,开展调研走访,倾听师生呼声,

解决实际问题,以务实作风赢得师生认可。

四、正视不足明方向,在砥砺前行中求突破

2025年虽取得一定成绩,但仍存在不足。一是党建与业务融合的深度和广度有待拓展,部分基层党建品牌辨识度不够鲜明,未有效融入行业特质和地域禀赋,品牌价值有待进一步提炼。二是思政育人模式创新力度需进一步加大,数字化育人手段应用不够充分。三是作风建设长效机制仍需完善,部分干部服务意识有待提升。

2026年,我将重点抓好三方面工作。一是深化党建示范创建,推动党建与职教事业深度融合,打造全国有影响力的党建品牌。二是创新思政育人路径,推进“人工智能+思政教育”融合发展,提升育人实效。三是持续加强作风建设,完善长效机制,以更实举措服务师生。我将始终坚守初心使命,真抓实干、砥砺前行,为学校职业本科创建和高质量发展贡献更大力量。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 副院长 肖 琰

2025年是学校锚定“十四五”规划收官、擘画“十五五”发展蓝图的关键转折之年，也是第二轮“双高计划”启航、职教本科创建攻坚突破的重要一年。在学校党委的坚强领导下，本人始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚守党的教育方针，紧扣立德树人根本任务，围绕学校年度中心工作与战略部署，恪尽职守、锐意进取、廉洁自律，团结带领分管领域干部职工攻坚克难，圆满完成各项既定任务。现将一年来的主要情况汇报如下：

一、述学：以学铸魂强本领，筑牢履职根基

始终将理论学习作为提升政治素养、强化履职能力的核心抓手，坚持“学思用贯通、知信行统一”，在深学细悟中坚定方向，在知行合一中提升本领。

（一）深化政治理论学习，把牢思想“定盘星”

将政治学习置于首位，严格落实党委理论学习中心组学习、“第一议题”学习制度，系统研读《习近平谈治国理政》（第五卷）等权威著作，深入领会党的二十大及二十届四中全会关于教育

领域的战略部署,深刻把握“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2025年累计参与集中学习、专题研讨20余场次,撰写学习心得与研讨材料12篇,着力在“学深悟透、融会贯通”上下功夫,切实提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保分管工作始终与学校党委决策部署同频共振。

(二)精研职教政策法规,练就业务“硬本领”

紧扣职业教育改革发展新形势,聚焦“双高计划”、职教本科、产教融合等核心领域,深入学习新修订《中华人民共和国职业教育法》、《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等纲领性文件,密切跟踪国家及省级职教政策导向。通过参与国家级专题培训3次、省级研修5次、线上专题学习12次,及时更新教育理念、借鉴先进经验,重点提升在规划编制、专业建设、教学改革、实训安全等分管领域的战略谋划与统筹协调能力,为学校职教改革实践提供政策支撑。

(三)抓实理论宣传阐释,当好育人“引路人”

主动履行校级理论宣讲团成员职责,深入分管部门及联系学院(部)开展宣讲,围绕党的创新理论、职业教育政策、学校发展愿景等内容,为师生讲授思政课、党课6堂,将价值引领、工匠精神融入教育教学与管理服务全过程。通过“案例式讲解、互动式交流”,引导师生坚定理想信念、厚植家国情怀,切实夯实“三全育人”工作实效。

(四)强化团队学习引领,营造笃学“好氛围”

统筹推进分管部门与联系单位的学习建设,通过“定期例会学、专题研讨学、主题党日学”等形式,组织教职工开展政治理

论、师德师风、党纪国法及业务知识学习。重点关注新成立的材料工程学院,推动党建与业务深度融合;支持基础教学部、智能制造学院加强教师发展,鼓励教师参与教学能力比赛、企业实践、学术交流,全年累计推荐教师参加省级以上赛事20人次、企业实践近600人次,着力打造“政治强、业务精、作风正”的高素质专业化队伍。

二、述廉:以廉立身守底线,永葆政治本色

始终把纪律规矩挺在前面,严格落实全面从严治党要求,坚持“严以修身、严以用权、严以律己”,以清正廉洁的作风保障分管工作有序推进。

(一)严守党的纪律规矩,筑牢廉洁“防火墙”

严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,坚决贯彻中央八项规定及其实施细则精神,自觉抵制形式主义、官僚主义等“四风”问题。严格执行领导干部个人有关事项报告制度,全年按要求如实申报个人收入、房产、投资等信息;主动管好亲属及身边工作人员,签订《廉洁从业承诺书》,坚决杜绝“人情干扰、利益输送”,守住廉洁自律底线。

(二)认真履行“一岗双责”,压实治党“责任链”

切实承担分管领域全面从严治党主体责任,将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年与分管部门负责人开展廉政谈话提醒24人次,重点排查招标采购、项目评审、经费使用等关键环节的廉政风险点12个,制定防控措施18项;推动完善《实训项目经费管理办法》《教材选用审核细则》等内控制度,确保权力运行规范透明,引导分管领域干部职工将廉洁要求融入工作全过程。

(三)坚持民主决策阳光运行,架起监督“探照灯”

严格执行民主集中制与“三重一大”决策制度,凡涉及重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项,均按程序提交党委会议或专题会议集体研究,全年参与集体决策事项36项,未出现“个人说了算”的情况。工作中注重发扬民主,广泛听取专家意见与基层声音,主动接受组织监督、群众监督和舆论监督,通过学校官网、公示栏等渠道公开项目进展、经费使用等信息28条,保持清正廉洁的公仆形象。

(四)持续深化作风建设,当好实干“排头兵”

带头践行“一线规则”,全年深入课堂、实训室、学生社区、二级学院调研60余次,重点解决生师比紧张导致的教学安排难题、实训室安全设施更新等师生关切问题15项。力戒空谈、崇尚实干,优化分管部门办事流程,压缩项目审批、材料报送等环节时限30%,切实提升服务效能;坚决反对“走过场、重痕迹”的形式主义,以务实举措推动工作落地,以实际成效取信于师生。

三、述职:以干践行担使命,推动工作提质

围绕学校“双高建设”与“职教本科创建”核心目标,聚焦分管领域主责主业,统筹推进战略规划、教育教学、师生发展等工作,取得一系列标志性成果。

(一)锚定战略目标,夯实高质量发展根基

1.“双高”与职教本科建设实现突破。统筹发展规划处等部门,高质量完成第二期国家“双高计划”申报工作,学校成功入选高水平专业群建设单位;制定《“双高”建设项目管理办法》,建立“周调度、月通报、季督查”机制,确保12项建设任务有序推进;顺利完成省“双高工程”绩效评价,获评“优秀”等次。协助构建

职教本科创建工作体系,成立10个专项工作组,建立“每周碰头、每月研判”制度;对照本科层次职业学校设置标准,梳理师资队伍、办学条件等方面差距23项,明确机械设计制造及自动化等6个重点建设专业,全年投入专项经费,为后续攻坚奠定坚实基础。

2. 规划编制与项目管理精准发力。完成“十四五”事业发展规划总结评估,梳理成效48项、不足12项;学校启动“十五五”规划编制,成立领导小组,搭建专题网站,开展“我为规划建言献策”活动,收集师生建议230余条,凝聚发展共识。指导完成2026年省财政项目库申报,入库项目77项,预算资金超1.6亿元;组织召开项目建设推进会6次,建立“项目立项—实施—验收—绩效评价”全流程监管体系,确保资金使用安全、规范、有效。

3. 基础管理与数据支撑持续强化。实验实训室安全管理方面,健全“学校—学院—实训室”三级分类管理体系,开展“安全文化月”活动12场,全年实现安全零事故;职业技能等级认定方面,完成4870名毕业生高级工认定,认定通过率达98.5%;健康学校建设方面,完善师生健康监测机制,获评“河南省健康学校示范单位”。牵头完成《河南职业技术学院章程》二次修订并获省教育厅核准发布,组织全校章程学习宣传活动20余场,推动章程精神融入学校治理各环节;指导发展规划处、教务处完成人才培养工作状态数据、高等教育事业统计等填报工作,建立“数据采集—审核—分析—应用”全流程管理体系,为学校科学决策提供数据支撑。

(二)深化教学改革,提升人才培养质量

1. 专业与课程建设提质增效。完成2025版75个专业人才

培养方案及1400余门课程标准修订,动态调整专业结构,新增人工智能技术应用等9个专业、撤销与产业匹配度低的14个专业;推进“双高”专业群建设,实施“双融双提升”人才培养工程(产教融合提升就业质量、岗课赛证融合提升技能水平)，“一院一品牌”建设成效显著,智能制造学院数控技术专业群入选国家级示范专业群。深化实践教学改革,严格实习单位准入与动态监管,全年拓展实习单位6000余家;加强校内实训教学质量监控,增设实训终期考核,通过率纳入教师绩效考核;规范实训室建设项目论证,全年论证项目25个,总金额超4000万元,修订《实践教学管理办法》,进一步明确实训教学标准。

2. 教学成果与资源建设硕果累累。教学改革方面,申报省级以上教改项目12项(获批5项)、结项鉴定15项,立项校级教改项目30项;构建教学成果奖培育机制,获批6个省级重点培育项目,启动国家级教学成果奖培育工作。竞赛获奖方面,组织参加各级教学竞赛,获省级教学能力比赛一等奖2项、三等奖3项,课堂教学创新大赛、教育教学信息化交流活动获省级以上奖项24项,获奖数量较上年增长30%。资源建设方面,完成18门省级精品在线课程运维评价,验收校级精品课程25门,立项1个省级专业教学资源库;2个省级虚拟仿真实训基地通过验收,1个获评“优秀”;深化课程思政建设,认定校级课程思政示范课程10门,加强网络通识课管理,选课满意度达95%以上。

教材建设方面,4种教材入选国家“十四五”第二批规划教材,7种获第二届河南省优秀教材;严格教材选用审核,优秀教材选用比例 $\geq 85\%$,优化教材征订、发放信息化管理,完成教材专项排查,确保教材内容政治正确。

3. 师资队伍建设和持续加强。推进“金师”培育计划,组织教师参加国家级培训32人次、省级培训198人次,4位教师获评省级“双师型”教师;持续开展青年教师“一帮一”指导(结对45组)、寒暑假企业实践(备案595人次),教师实践能力显著提升。加强师德师风建设,组织师德专题培训6场,教师获省级师德征文一等奖1项、教学技能竞赛奖项8项,1名教师获评“河南省师德标兵”。

(三) 聚焦能力提升,厚植发展新优势

1. 技能竞赛实现历史性突破。指导综合实训中心构建“基地+集训+服务”一体化竞赛管理体系,学校成功入选国家级技能大赛保障单位。2025年师生在各级赛事中斩获佳绩,世界职业院校技能大赛获金奖4项、银奖7项、铜奖5项(金奖数量较上年翻番);中华人民共和国第三届职业技能大赛获全国银奖1项、优胜奖1项;全国大学生数学建模竞赛获国家一等奖1项、二等奖4项;其他赛事,全国大学生机械工程创新创业大赛、“一带一路”暨金砖国家技能大赛等获国家级奖项102项、省级奖项215项,成绩稳居全省高职院校首位。成功承办“河南省职业院校技能大赛(高职组)智能制造赛项”等省级以上赛事8场,获“优秀组织单位”称号。

2. 产教融合与社会服务深化拓展。深化校企合作,指导各学院与格力电器、哈工大郑州研究院、中国电子科技集团公司等180余家头部企业、科研院所建立合作关系,开展横向技术服务项目23项(如智能制造学院与清华大学、哈工大郑州研究院合作的“智能装备研发”项目)。推动产教融合共同体建设,牵头组建的“河南省智能制造职业教育产教融合共同体”成功获批省级

共同体,吸纳会员单位 82 家。拓展“职教出海”与国际合作,材料工程学院与柬埔寨院校共建“大河工坊”“大河学院”,智能制造学院参与共建巴西“智能装备制造”工程技术学院,为中铝集团非洲项目培养技术人才 50 余名。加强社会培训,全年承接企业员工培训、职业技能等级认定等项目 120 余个,培训人数超 1.5 万人次,学校社会贡献度与影响力持续扩大。

(四)强化联系指导,激发二级单位活力

围绕学校整体发展目标,对材料工程学院、智能制造学院、基础教学部开展精准指导,推动其内涵建设与特色发展,形成“协同共进、错位发展”的良好格局。

1.以党建引领发展方向。指导各院(部)将党建与业务深度融合,智能制造学院打造“匠心红链”党建品牌,材料工程学院探索“三阶递进”育人模式,基础教学部将思政元素融入公共基础课程,督导办公室将廉洁从教要求纳入质量评价体系。通过规范“三会一课”、开展主题党日活动 30 余场,各院(部)党组织政治功能与组织功能显著增强,为事业发展提供坚强政治保障。

2.以内涵建设提升质量。指导各院(部)对接区域产业需求,优化专业布局。智能制造学院推进数控技术国家级“双高”专业群建设,实施模块化课程改革;材料工程学院高标准建成“智能焊接工程训练和创新中心”,智能焊接技术专业入选省级特色专业;基础教学部深化公共基础课改革,开设“数学建模”“大学语文素养”等特色课程,服务学生综合素养提升。各院(部)在人才培养方案修订、“五金”(金专业、金课程、金师资、金教材、金实训)建设等方面成效显著,人才培养针对性与适应性持续提升。

3.以特色培育打造标杆。鼓励各院(部)凝练优势、争创佳绩:智能制造学院顺利通过国家级教学创新团队验收,新增校企研发中心3个;材料工程学院牵头申报省重点研发专项1项,师生在国际焊接大赛中获金奖2项;基础教学部指导学生获国际数学建模竞赛二等奖1项、国家一等奖1项,实现历史性突破。各院(部)形成“各有特色、亮点纷呈”的发展态势,为学校整体发展注入强劲动力。

四、存在不足与改进方向

回顾全年工作,虽取得一定成效,但也清醒认识到自身与分管工作存在的不足:一是理论联系实际的深度不足。运用党的创新理论破解跨部门协同效能不高、职教本科核心指标攻坚等复杂难题的针对性、有效性需进一步增强,学习成果向工作举措的转化机制需持续完善。二是重点领域改革攻坚力度待加强。职教本科创建在高端人才引进、国家级教学成果奖培育等方面仍有短板;专业设置与产业动态调整的灵敏度不足;实践教学与真实生产场景、技术前沿的契合度需进一步提升。三是资源配置与精细化管理有差距。教学资源统筹共享机制不够健全,部分实训设备利用率不高;督导工作数字化、智能化水平较低,难以满足精准评价需求。四是前瞻性研究能力需提升。对职业教育“数字化转型”“产教融合深度化”等新趋势的洞察不够敏锐,对分管领域长远发展的系统性谋划需进一步加强。

下一步,本人将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在学校党委的领导下,重点从四方面改进工作:一是深化理论武装。持续加强政治理论与职教政策学习,建立“学习—调研—实践”转化机制,提升运用理论解决实际问题的能力。二是

攻坚重点任务。聚焦职教本科创建核心指标,加大高端人才引进与国家级成果培育力度;优化专业动态调整机制,深化实践教学改革,提升人才培养与产业需求的匹配度。三是优化资源管理。建立教学资源统筹共享平台,提高设备利用率;推进督导工作数字化转型,构建精准化评价体系。四是强化战略谋划。加强职业教育发展新趋势研究,组织编制分管领域专项规划,为学校“十五五”期间高质量发展提供更有力的支撑。

今后,我将继续坚守初心使命,严守纪律规矩,以更加饱满的热情、更加务实的作风,团结带领分管领域干部职工攻坚克难、担当作为,为学校“双高建设”和“职教本科创建”贡献更大力量!

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 副院长 李玉峰

2025年,在上级党组织和学校党委、行政的坚强领导下、在班子成员的大力支持与配合下,我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕学校“新双高”建设和职业本科创建等中心任务,团结带领分管和联系部门的同志,严格落实校党委各项决策部署,聚焦重点、补齐短板、注重实效,切实转变工作作风,认真履行“一岗双责”,做到严于律己、勤勉务实,顺利完成了年度各项目标任务。现将有关情况报告如下:

一、强化理论武装,筑牢思想根基

始终将政治理论学习摆在首位,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育、科技、人才的重要论述,认真贯彻党的二十届四中全会精神,通过党委理论中心组学习、专题研讨、个人自学等多种形式,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,自觉在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。注重学用结合,积极撰写学习心得,开展专题辅导,切实将学习成果转化为谋划工作的新思路、推动发展的新举措。

严格执行中央八项规定精神,自觉净化“工作圈、生活圈、社交圈”。带头厉行节约、反对浪费,持续改进工作作风,将纪律要求融入日常管理,营造简朴、务实、高效的工作氛围。

二、坚持党建引领,激发内生动力

围绕学校“四五四五”党建工作体系,扎实推进“基层党建高质量提升工程”、“大思政铸魂工程”、“清廉河职建设工程”、“大法治生态工程”等党的建设“四大工程”。认真履行党建政治责任,积极推动党建与业务深度融合。指导分管联系部门将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。定期开展党建检查与谈心谈话,增强党员干部对党建工作重要性的认识。

指导各党支部结合业务特点打造党建品牌,积极创建校级、省级样板党支部。例如,继续教育学院党支部探索在各类培训中建立临时党支部,推行“1+1+3”工作模式,实现了党建工作与培训业务同步推进。

通过讲授专题党课、思政课,召开师生座谈会、参加学生班会等形式,加强师生思想引导,增强对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。全年开展党的二十届四中全会精神宣讲1次、讲授专题党课2次、讲授和听思政课各1次,召开师生座谈会3次,参加学生班会2次,推动全面从严治党向基层延伸,以高质量党建促进事业高质量发展。

三、严守纪律规矩,落实“一岗双责”

始终把纪律规矩挺在前面,认真履行全面从严治党主体责任。深入开展党纪学习教育和案例警示教育,严格执行中央八项规定精神,时常检查自己的言行,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。坚持慎独、慎初、慎微、慎欲,筑牢廉洁防线,坚决抵制

各种诱惑,切实维护好党和人民赋予的权力。

通过签订党风廉政建设责任书、开展廉政谈话等方式,加强对分管联系部门党员干部的教育监督,引导树立正确的政绩观,严守纪律底线。全年未出现利用职权谋取私利、违规从事营利活动等问题,分管领域未发生重大违纪违法案件。

牢牢掌握意识形态工作的领导权,发扬斗争精神、发挥示范引领作用,真正管在平常、严在日常、抓在经常,确保意识形态领域安全稳定。

四、履职尽责,推动分管联系工作取得新成效

(一)财务工作

1.加强财务管理队伍建设。在学校党委的大力支持下,建成了一支与现代职业教育相适应的廉洁高效、充满活力的财务管理队伍,推动财务职能向复合型转变。

2.完善财务制度。全面梳理完善财务管理制度体系,促进财务管理进一步制度化、科学化、规范化,为财务管理提质增效筑牢制度根基。

3.深化预算管理。主持完成了年度预算编制工作。强化预算执行效果运用,适度削减了预算执行率较低、绩效不达标等有关部门的预算额度。通过召开专项资金支付推进会、带队下沉式调研、个别约谈等方式,督促加快预算执行进度,截止2025年12月底,全校整体预算执行率达到了预期目标。

4.强化结算核算。一是强化结算支付管理,实行严格的岗位分离和权限控制。二是严格审核报销单据,进一步优化报销审核流程。三是增设“收入预算管理与分析”功能模块,打通财政拨款、学费收缴、横向课题经费、社会捐赠等数据通道,实现收

入来源“精细化测算、动态化监控、趋势化分析”，为学校“以收定支、收支平衡”提供精准数据支撑。资金到账认领网签功能，提高了网报效率。四是实时监控网签安全性，确保数据安全和审批畅通。

5. 财务信息公开透明。严格按照信息公开有关要求，公开年度预算及执行情况、收费项目及标准，自觉接受教职工、学生及家长和社会公众监督。向学校“双代会”报告年度预算收支情况。

6. 开源节流。采取有效措施，做到应收尽收。年度学费收缴率达100%。协调有关部门，清缴出租出借收入。科学调配资金，发挥资金效益。

7. 民生保障足额充分。精准发放学生奖助学金；按时足额发放教职工工资、绩效工资；足额汇缴教职工“五险一金”；足额提取教职工福利费。

8. 持续开展内部治理和专项治理工作。一是定期开展财务内部审计，做到问题早发现、早处置。二是持续牵头开展教育乱收费专项整治。三是牵头或配合有关部门做好内部控制暨财务会计基础规范调研、高校收费调研、党费管理情况专项检查、违规吃喝专项整治监督检查、职业教育审计调研、国际合作办学成本调研、培训项目专项审计等工作。

(二) 图书馆工作

1. 信息素养大赛工作

参赛师生荣获多项奖项，参赛5名教师赛事成绩进入前5名，均获一等奖。学校获“最佳组织奖”、“突出贡献奖”。2名教师获“先进工作者”，1名教师获评“优秀命题专家”。

2. 开展读者服务工作

一是通过招标采购、接受捐赠等形式，入库图书 48847 册。二是科学拓展阅读物理空间，合理规划功能分区，设立自习区、阅览区、复习考试专区等，满足不同需求。延长了开放时间。三是进一步丰富电子图书、电子期刊、报刊文献、音视频等文献数据库，最大限度满足广大师生阅读需求。

3. 阅读推广工作

围绕重大活动、重要时间节点，开展了读书分享会、“同心共筑中国梦”和“金秋华诞·喜迎国庆”特色书展、师生书画交流会、“晨曦杯”征文大赛、学习贯彻党的二十届四中全会精神知识挑战赛、“青春诵响·赓续荣光”经典诵读、“守赤心·传文脉”主题展、“书香伴古韵·巧手传非遗”体验活动。组织 4475 名师生参加省高校主题朗读大赛，取得优异成绩。在省中科杯“文化润心 精神铸魂”知识竞赛中较好成绩。

4. 强化意识形态安全管理

时刻关注意识形态安全，在图书征集、采购、上架等诸环节严加管控。对现有馆藏资料排查、清查。

(三) 继续教育工作

1. 构建终身教育体系

初步建成了 11 大类 27 项涵盖基础教育、技能教育、学历教育和社区教育“横向协同、纵向贯通”的终身教育体系。

2. 社会培训成效显著

一是建成了人工智能训练师、网络与信息安全管理、工业机器人系统操作员等 15 个工种的试题库建设。二是全年线上+线下社会培训 4 万余人，资金到账 1000 余万元，绩效目标完成率

100%。三是受训学员满意度达98%。接受上级检查视导12次，均获高度认可，基础教育国培项目检查成绩位居全省第一。

3. 社会影响力进一步彰显

荣获“2025品牌影响力高校”，也是本年度河南省唯一获此殊荣的高校。荣获“2025丝路全球继续教育产教融合示范院校”、“2025丝路全球继续教育领军人物”；学校受邀在全国和全省继续教育工作会议上，先后做典型经验报告各1次；“新时代高校继续教育数字化转型高质量发展案例”、“高校非学历业务团队典型案例与特色项目品牌案例”获评教育部特色案例；成功连选教育部第二批“继续教育发展共同体项目”实验校、第三批“家校社协同育人项目实验基地”。

4. 进一步拓宽培训范围、丰富培训内容、提高培训层次

一是开展定制化创业培训109期，4405人；就业能力提升培训750人。二是紧密结合新质生产力发展需求，开设课程内容涵盖鸿蒙生态、生成式AI、财务共享、数字化转型、非遗文化、智慧服务等新兴领域。三是联合北京大学大数据实验室成功举办省级大数据方向数字人才培育班。承担省人社厅大数据技术与数字要素高级研修班。首次承办“信息技术应用能力提升”、“教学能力提升”、“农村电商人才培育”等培训项目。四是聚焦区域产业需求与学员发展诉求，在充分调研的基础上，创新推行“一地一策、一项一案”，提高了培训的精准度。五是实施全过程精细化管理，在专职班主任的指导下，充分发挥临时党支部与班委会的作用，实行学员自管自治。邀请主管部门负责同志或学校领导讲好开班第一课，把思政元素融入培训课程。六是强化跟踪问效。通过调查问卷、电话访谈等形式，跟踪培训效果。在征

得专家同意下,把专家的联系方式、培训视频放在学习平台,便于学员随时与专家联系或回看培训内容。受训学员有的已经成为教学名师、一线教师区域教改典范,有的在教学能力比赛中获得奖励,有的成为当地知名的致富带头人。

5. 服务人人持证技能河南战略

全年开展12批次12个工种的职业等级认定考试工作,认定学员1348人。新开设“人工智能训练师”,“食品检验员”等“培训+考证”一体化项目,实现人才培养与职业标准、产业需求精准对接,有效服务于区域技能型社会建设。

6. 成人教育工作稳步推进

成人招生录取、教学和毕业生发证工作顺利完成。

(四)联系二级学院工作

始终牢记为党育人、为国育才初心使命和立德树人根本任务,坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想和社会核心价值观教育贯穿教育教学全过程。牢牢掌握意识形态主动权,把学生思想价值引领融入专业教学当中,实现了课程思政全覆盖,师生对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同不断增强。

一是健全基层党组织,选优配强学生党支部书记,充实调整支部委员;创建“薪火讲堂”党建品牌;设立党建宣传站,开展党务技能培训;创作红色艺术作品3项,《声乐》课程获省级课程思政示范课程;原创戏曲《反诈交流会》获省赛一等奖。二是定期开展教师教学能力汇报演出,实训周师生汇报展演内容丰富、形式多样;教科研成果丰硕,承担国家级省级及校级教学资源库建设、教改及社科项目、精品在线课程等多项。横向技术服务获得

重大突破。三是校企合作产教融合成效明显。学前教育专业与8所示范幼儿园深度合作,音乐表演专业与省歌剧院等12家单位建立合作关系,表演舞蹈专业对接3家文旅企业,建设实训基地2个。开展企业导师进校园活动,推动课程内容与行业标准有效衔接。四是服务社会能力不断彰显。持续为乡村中学提供艺术指导,美育浸润工程扎实推进;实施淇县新时代文明实践中心能力提升帮扶和舞阳贾湖遗址博物馆数字化支持项目,乡村振兴帮扶工作有序开展;圆满完成“国培计划”骨干教师培训任务,“双高校”职能充分发挥;文艺志愿服务队深入乡村社区,丰富群众文化生活。积极承办、举办、协办各类文艺活动,活跃师生业余生活。五是毕业生就业率稳步提升。

五、工作中存在的问题及改进措施

(一)工作中存在的问题

1.理论学习还不够系统深入。学用转化的还不够,运用党的创新理论推动创新工作还不够。

2.履职尽责,担当作为,着力破解突出矛盾和问题,防范化解风险挑战能力方面有待提高。

3.调查研究不够深入,对一些新情况、新问题的前瞻性研究不够全面具体,对复杂问题预见性不足,应对措施不够多。

(二)改进措施

1.强化政治意识,在理论学习上严要求。强化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届历次全会精神的学习,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,坚持把党的政治建设摆在首位,不断增强学习的主动性,强化学以致用,分析问题、谋划工作,做到理论与实践相统一、学习与运用相

统一、言论与行为相统一。

2. 强化责任意识,在担当作为上下功夫。按照党的自我革命“五个进一步到位”的重要要求,强化进取精神和创新意识,积极推动分管领域各项改革。进一步增强干事创业的激情和责任担当意识,始终保持时不我待和只争朝夕的精神状态。

3. 强化宗旨意识,在为民服务上求实效。进一步增强全局观念,不断改进工作作风,强化宗旨意识,着力解决师生关心的切身利益问题。全力提升为学校全局服务、为教职工服务的能力和水平。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 纪委书记 盛兴文

2025年,在驻厅纪检组、厅机关纪委和学校党委的坚强领导下,我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神,以严的基调、实的举措推进学校党风廉政建设和反腐败工作,为学校高质量发展筑牢纪律屏障。现将全年理论学习、履职尽责、廉洁自律情况等报告如下。

一、以“学”为先,铸魂增智,不断锤炼政治品格,在对党忠诚上矢志不渝

我始终把政治建设摆在首位,以理论武装强基固本,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,永葆对党忠诚的政治本色。

(一)深化理论学习,筑牢信仰根基

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,严格落实“第一议题”制度,带头深学细悟习近平总书记关于党的建设、党的自我革命的重要思想及关于教育的重要论述,做到学思用贯通、知信行统一。全年参加“第一议题”学习20次、党委中心组学习6次,在各类学习研讨中交流发言7

次,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

(二)坚持学思践悟,把稳思想之舵

系统学习党的二十大及二十届历次全会、省委十一届十次全会精神,深刻领会全会关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的部署要求,建设科教强省的迫切任务,将紧密结合学校纪检工作实际与“为党育人、为国育才”根本任务,精准锚定监督执纪重点。着力推动理论学习与纪检实践深度融合,把学习成果转化为精准识别、有效防范化解廉政风险的实际举措,切实以严的监督护航学校各项事业高质量发展。

(三)严守纪律规矩,永葆忠诚本色

聚焦作风建设核心,开展中央八项规定精神学习教育整改整治与开门教育工作,系统梳理自身问题清单及整治台账,动态更新,确保整改见底见效。构建“分层分类+常态长效”警示教育体系,开展集体廉政谈话4次,组织警示教育会6次,督促基层党组织开展警示教育73次,实现党员干部纪律教育全覆盖,筑牢拒腐防变思想防线。

二、以“干”为要,履职尽责,不断提升能力本领,在推动事业上竭尽全力

我紧紧围绕学校纪检职责定位,以精准监督、从严执纪、深化治理为抓手,切实把监督效能转化为学校发展动能,为校园政治生态持续向好提供坚强保障。

(一)抓实政治监督,以纲举目张推动责任落地

召开全面从严治党工作会议暨警示教育大会,牵头制定《党

委履行全面从严治党主体责任清单》《关于加强政治监督的实施意见》，印发《落实全面从严治党主体责任2025年任务安排》《2025年政治监督重点事项清单》，推动“两个责任”贯通协同、同向发力。聚焦党委重大部署，围绕基层党组织建设、平安校园、作风建设、学风建设等开展专项监督，通过任务清单化、流程台账化、责任具体化，推动党风政风、师德师风、校风学风协同提升，确保党委决策部署落地见效。

（二）深化专项整治，以重拳出击纠治突出问题

推进高校领域突出问题系统整治，实行台账化管理、动态化销号，推动14项问题整改全部落地。聚焦师生急难愁盼，持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，紧盯校园餐饮、教材征订、乱收费等重点领域，切实解决师生反映强烈的问题。深入开展违规吃喝专项整治，组织全校党组织对照查摆，推动760余名党员干部签订抵制违规吃喝承诺书，以严的基调持续加固中央八项规定精神堤坝，营造风清气正的育人环境。

（三）精准日常监督，以笃行不怠防范廉政风险

紧盯“三个关键”构建监督体系，持续开展日常监督。聚焦“关键人”，出台《党员领导干部廉政谈话实施办法》《加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》，强化领导干部廉政档案管理，组织集体廉政谈话、关键岗位负责人谈话10余次，强化对“关键少数”的监督约束；聚焦“关键事”，针对职称评审、招生考试等重点事项开展专项监督工作，深入分管联系单位开展重点工作监督检查5次，精准防控廉政风险；聚焦“关键点”，在传统节日、寒暑假等重要节点发布廉洁通知，转发典型案例，严明纪律要求。进一步畅通信访举报渠道，严格规范问题线索处置流

程,精准运用监督执纪“四种形态”,全年处置问题线索1件,给予党纪处分3人,形成有力震慑。

(四)坚持警示教育,以未雨绸缪拧紧思想阀门

组织构建“线上+线下”廉洁宣教体系,扎实开展“一月一教育、一月一警示”活动,实现各级党员干部全覆盖;创新教育形式,组织不同层级党员干部参观省纪委廉政教育馆,开展沉浸式警示教育;依托“清风河职”微信公众号,发布廉洁宣教文章137期,督促基层党组织开展特色警示教育活动3次,推动警示教育入脑入心、走深走实。

(五)深化清廉建设,以文以养正厚植廉洁根基

以“清廉河职”建设为抓手,将创建任务细化分解至各职能部门和基层党组织,通过2次专项督查督办压紧压实建设责任;督促校属各单位聚焦关键岗位梳理“权力清单”,全面排查廉政风险点124个,制定防控措施298条,健全风险防控体系;紧扣驻厅纪检组“廉洁文化教育月”和学校“廉洁文化月”部署,组织师生廉洁作品征集活动,收集征文60余篇,报送“清风传家远”“亲子说廉”故事视频9个,厚植校园廉洁文化氛围;注重理论赋能,组织申报教育系统廉政专题研究项目,全年1个课题立项、3个课题顺利结项,以理论研究助推纪检工作提质增效。

(六)锻造纪检铁军,以严以律己夯实队伍基础

推动纪委强化班子建设,按程序增补纪委委员3名,优化班子结构、提升决策效能;建立每月纪委工作例会制度,明确工作方向、细化重点任务,常态化开展政治理论和业务学习;探索构建校院二级监督体系,加强基层纪检委员队伍建设,组织参观廉政教育基地、五史馆,邀请基层纪检委员参加纪委工作会议,组

织交流研讨,推进纪委委员与57名基层纪检委员谈心谈话全覆盖,激发基层纪检委员发挥“前哨”“探头”作用,激活基层监督效能。

(七)其他工作方面

狠抓分管、联系单位政治思想工作,科学指导业务工作推进,为学校工作大局积极担责履责尽责。认真落实“一岗双责”,推进全面从严治党向基层延伸,积极落实意识形态工作责任制,严格把牢安全稳定工作大局。本年度,我联系的食品工程学院在专业优化调整、各项竞赛比赛、师资队伍建设上取得了优异成绩。

三、以“廉”为本,自律自省,不断弘扬清风正气,在自我革命上永不停歇

我始终坚持修身守正、以上率下,以自我革命精神坚守廉洁底线,自觉做清正廉洁的表率。

(一)坚持学“廉”自省,守好思想堤坝

始终把廉洁自律贯穿日常,深入学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规,常态化开展自我警示教育,不断强化纪律意识和规矩意识。坚持用党章党规党纪约束言行,定期对照检视自身在廉洁从政、履职尽责等方面的不足,做到自重自省自警自励,筑牢廉洁从政从教思想防线。

(二)坚持守“廉”自律,把好行为底线

严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,坚决抵制违规吃喝、违规收送礼品礼金等不正之风,自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。严格执行廉洁自律各项规定,坚持秉公用权、依法用权,严格按照程序开展监督执纪工作,坚决杜绝以权谋私、徇私舞弊,维护纪检干部良好形象。

(三)坚持用“廉”自爱,做好引领示范

注重家庭家教家风建设,带头传承优良家风,管好家人、管好身边人,以良好家风涵养清风正气。在工作中带头开展批评与自我批评,主动接受上级纪委、学校党委和全体师生的监督,自觉将履职过程置于阳光之下。以自身廉洁自律带动纪检干部队伍作风建设,营造忠诚干净担当的团队氛围。

四、以“谋”为重,正视不足,始终坚持问题导向,在砥砺奋进中续写新篇

在总结成绩的同时,我也清醒认识到工作中存在的短板与不足:一是理论学习的系统性和转化度有待提升;二是监督方式的精准性和创新性不足;三是监督体系的制度化与信息化有待增强。

2026年,我将以问题为导向,聚焦短板弱项,精准发力、久久为功,推动学校纪检工作再上新台阶。

(一)强化理论武装,提升政治能力

坚持把政治建设摆在首位,持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习,带头学深悟透党的创新理论。创新学习形式、丰富学习载体,推动理论学习与纪检实践、育人工作深度融合,切实把学习成果转化为履职尽责的实际成效,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)创新监督方式,增强监督质效

紧盯立德树人根本任务和学校中心工作,运用“清单化+信息化”监督模式,围绕政治监督重点事项细化节点、压实责任,构建全流程监督闭环。强化技术赋能,加快推进监督信息化平台建设,打通数据共享渠道,聚焦重点领域和关键环节,探索精准

监督新路径,构建“监督—整改—治理”完整链条,提升监督穿透力和实效性。

(三)完善监督体系,凝聚工作合力

健全分层分类监督机制,推动监督向基层延伸、向末梢覆盖。系统梳理现有制度,修订完善《重点领域和关键环节监督检查办法》等制度,建立制度执行“回头看”机制,形成“制定—执行—监督—完善”的闭环管理。强化与各职能部门的协同联动,健全信息共享、线索移送、成果共用机制,凝聚全面从严治党强大合力。

(四)锻造过硬队伍,夯实履职根基

通过专题培训、以干代训、交流研讨等方式,提升基层纪检委员履职能力,建立基层纪检工作考核评价体系,激活监督“神经末梢”。持续推进校院两级监督机制构建,推动纪检工作规范化、法治化、正规化建设,打造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的纪检铁军。

新的一年,我将始终牢记纪委书记职责使命,以更加坚定的政治担当、更加务实的工作作风、更加有力的工作举措,带领校纪委忠诚履职、锐意进取,持续深化党风廉政建设和反腐败斗争,不断营造风清气正的校园政治生态,为学校高质量发展提供更加坚强的纪律保障。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 副院长 任枫轩

2025年,在学院党委的正确领导下,在班子成员的支持帮助下,在分管单位全体同志的共同努力下,能够坚持提升能力,认真履职,较好地完成了各项分管工作。现总结报告如下:

一、深化学习筑基石,强化能力促提升

(一)加强理论学习,提高党性修养。一年来,始终把政治理论学习摆在突出位置,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,系统学习党的二十大和二十届历次全会精神,持续提升党性修养。通过学习,进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,深化对“十五五”发展重大意义、形势变化和战略任务的认识把握,为高质量做好各项工作,夯实了坚实的政治理论思想基础。

(二)强化业务学习,提升综合能力。认真贯彻落实党的二十大报告中提出的“增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领”要求,以高度的政治责任感和使命感,将学习作为提升能力的重要抓手。系统学习了《教育强国建设规

划纲要(2024—2035年)》《河南省职业教育条例》等重要文件,加强了对分管的创新创业、科技创新、后勤管理等一系列业务知识的学习,努力拓展视野、优化知识结构、补齐能力短板,为高效履职奠定了坚实的能力基础。

(三)注重学以致用,锤炼工作本领。始终保持勤勉敬业、真抓实干的工作作风,把学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及省委十一届十次全会精神落实到具体工作中,坚持学用结合、以学促干。作为省“双高工程”建设牵头人,紧扣建设目标和任务要求,统筹谋划重点工作,强化顶层设计和过程推进,推动各项建设任务落地见效。坚持统筹发展与安全,将安全工作和意识形态工作要求贯穿分管工作全过程,压紧压实责任链条,确保各项工作有序规范推进,为学院高质量发展提供坚实保障。

二、务实担当求实效,创新赋能促发展

(一)深耕双创,持续擦亮特色品牌。一是赛创融合引领新突破。全面布局中国国际大学生创新大赛,沉浸式助力学院在国赛中斩获1金2银4铜,获奖总数并列全国职业院校第4位、稳居河南高职院校第1位;省赛获21金17银9铜,金奖数和获奖总数均居全省高职首位。二是国家级基地建设高质量收官。统筹推进高标准完成国家级创新创业教育实践基地建设指标并顺利通过省教育厅验收。全年推动实施各类双创项目164项,孵化落地项目33个,带动就业158人,牵头举办创业精英训练营、创友大讲堂等活动,提升学生创新意识和实践能力。三是创新模式彰显示范引领。深化“创新引领,四维协同,全链赋能”创新创业教育工作模式,其成效获广泛认可,全年接待省内外院校考察交流30余次,相关工作获《河南日报》等媒体报道20余次,行业

品牌影响力持续提升,为学院高质量发展提供有力支撑。

(二)创新驱动,全面提升科创能力。一是优化科研生态,完善制度与服务。指导制定学院校企研发中心管理办法和科研平台管理办法,完善科研管理机制;结合科研政策宣讲活动,与二级学院党政负责人、教研室主任和高层次人才座谈,着力解决科研人员关心的突出问题,优化办事流程、提升服务效能。二是有组织科研活动和社会技术服务成效显著。2025年,学院共立项厅级及以上项目45项,其中省级项目19项,获资助经费127万元;依托河职创新港和各级各类科研平台,面向企业开展技术服务,实现技术服务合同金额760余万元。三是深耕河职创新港建设,打造合作生态。统筹推动与哈工大郑州研究院、北理工郑州研究院、郑州大学和高新技术企业建立战略合作,集聚23家专精特新企业形成特色产业集群,构建“科研成果—孵化培育—产业落地”链条;举办多场高水平学术交流活动,有效开阔师生视野、启迪创新思维。河职创新港成为河职的“新名片”。

(三)担当作为,持续优化后勤服务。一是聚焦民生实事,服务保障能力持续增强。围绕师生急难愁盼问题,统筹推进重点民生工程。引入社会资本340余万元,以BOT模式完成10栋学生公寓洗浴及吹风机改造;实施学生宿舍庭院环境提升工程,推进6栋宿舍绿化、硬化及配套设施建设。系统推进“河职佳苑”综合治理,新增充电桩90个、绿化面积3500m²,完成道路拓宽、强弱电井封堵和门头改造;实施学生宿舍二期高压厢变增容改造,有效保障夏季用电高峰需求。二是守牢安全底线,校园运行更加平稳有序。牢牢守住食品、消防和生产安全底线,压实全过程安全责任。严格落实食品安全“日管控、周排查、月调度”机

制,完成63块老旧燃气表具更换,实现燃气管网压力实时监测;以学生食堂专项审计为契机,推动问题整改和管理规范化。高质量承办全省教育系统消防示范检查现场教学点任务,校园安全风险防控能力持续提升。三是坚持绿色与智慧导向,治理效能持续提升。深入推进节能降耗和管理创新,完成校园三期非常规水回用站增容及一期中水系统设备更新,安装市电、太阳能两用路灯173盏,升级景观照明58盏。上线后勤线上报修系统,服务响应效率明显提升。学院获评国家级节约型公共机构示范单位和河南省绿色学校创建达标单位,环境育人成效显著。

(四)凝心聚力,全力推动联系学院发展。一是专业建设和教育教学成果培育稳步推进。系统推进省级高水平专业群人工智能技术应用专业群建设,分管二级学院获批“十四五”职业教育国家规划教材1部、省级教学成果奖1项,参与完成国家级专业教学资源库子项目1项。二是竞赛育人成效持续显现。分管二级学院获世界职业院校技能大赛、全国工业设计职业技能大赛、中国国际大学生创新大赛、全国大学生职业规划大赛、“挑战杯”河南省大学生课外学术科技作品竞赛等赛事获得国家级金奖或一等奖3项、银奖或二等奖4项、铜奖2项,省赛金奖或一等奖7项。三是产教融合与社会服务支撑能力持续增强。分管二级学院与小米、阿里、网易等头部企业深化合作,共建实训和产业项目,全年开展社会培训6000余人次,承办国家级、省级技能赛事和技术保障任务,学院社会影响力持续提升。

(五)攻坚克难,凝心聚力抓关键问题。积极参加学院党委会和党委理论学习中心组学习,坚决落实党委各项决策部署,全力支持院长开展工作,切实当好参谋助手,注重团结班子成

员,主动配合、相互支持,协同推动学校重点工作高效落实。同时,注重加强对分管和联系单位负责人的支持与指导,扎实做好教职工思想政治工作,凝聚改革发展合力。面对制约学院发展和师生高度关切的历史遗留问题,主动担当作为。作为省“双高”专业群人工智能技术应用群和小米产教融合项目牵头负责人,以及文化路111号院1号楼回迁、河职佳苑综合治理和学生宿舍消防双通道治理等工作专班负责人,牵头整合多方力量,深入梳理历史成因和现实矛盾,分类施策、协同推进。在充分调研和依法依规的前提下,逐项明确目标任务和时间节点,持续加强沟通协调和过程管控,推动多项久拖未决问题取得阶段性、实质性进展,为学院轻装上阵,集中精力推进第二轮国家“双高计划”建设和创建本科层次职业大学创造有利条件。

三、严守纪律保清廉,强化担当树正气

作为一名党员干部,始终把严守政治纪律和政治规矩作为履职尽责的根本遵循,一年来,坚持把纪律建设融入日常、抓在经常,持续筑牢拒腐防变思想防线。一是强化理论武装,夯实廉洁从政思想根基。坚持把中央八项规定及其实施细则精神作为重要学习内容,系统学习党章党规党纪和纪律处分条例,切实增强遵规守纪的政治自觉、思想自觉和行动自觉,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是压实责任链条,严格规范权力运行。认真履行“一岗双责”,将廉政要求贯穿分管领域工作全过程,紧盯重点岗位、关键环节和重要事项,全年开展集体和个别廉政谈话5次,推动廉政风险排查和防控措施落实到位,未发生违规决策和失管失控的问题或现象。三是严守作风底线,持续改进工作作风。锲而不舍落实中央八项规定精神,坚决反对形式主义、

官僚主义,深入校医院、电子物联网学院开展了3次专题调研,注重解决实际问题。在经费使用中严格审核,带头节电节水,自觉接受组织和群众监督,保持清正廉洁的良好形象。

一年来,虽然取得了一定成效,但对照上级要求和师生期待仍存在不足:一是系统性谋划能力仍需提升,对分管领域中长期发展目标的前瞻性思考有待深化;二是深入基层调研的广度和深度仍需加强,精准施策和精细化管理水平有待提高;三是推动重点任务和复杂问题攻坚中,创新意识和方法运用仍需加强。

新的一年,将以更高标准要求自已,把深学细悟笃行党的二十大和二十届历次全会精神作为首要政治任务,不断增强“政治三力”,坚持用党的创新理论武装头脑,提升统筹谋划和攻坚克难能力,持续深入基层、贴近师生,以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风,为学院高质量发展贡献力量。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 副院长 鲁冬

2025年是学校“十四五”规划收官决胜之年，也是新一轮“双高计划”启动、冲刺职教本科创建的攻坚之年。在校党委、行政坚强领导下，我带领分管联系部门，锚定学校核心目标，锐意进取、实干担当，圆满完成年度各项工作任务。具体如下：

一、淬炼思想，筑牢信仰之基

（一）带头研学，强化政治引领

全年参加党委理论学习中心组学习、“第一议题”等集体学习25次，系统研学习近平总书记考察河南重要讲话、党的二十届四中全会精神、省委十一届十次全会精神等。深入学习中央八项规定精神，严格落实“学查改”要求，坚持原原本本、系统研学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》及中央八项规定精神核心要义，动态更新5个方面问题清单，修订《因公临时出国（境）团组管理办法》，以实际行动更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）领学促研，凝聚发展共识

坚持“领着学、带着学、一起学”，先后参加专题读书班、学习会及全面从严治党等专题会议，面向分管联系部门开展党的二

十届四中全会精神专题宣讲,推动理论与业务深度融合。结合实际撰写《坚定信心推动分管工作高质量发展高效能治理》等多篇心得体会,不断提升“政治三力”,凝聚学校高质量发展思想共识。

(三)学用结合,提升履职实效

主动走上思政讲台,为学生授课,厚植青年学子家国情怀。紧扣“双高建设”“职教本科创建”等核心任务,通过构建“招培就”闭环机制、推动“大河学院”落地、筑牢基建工作“安全、质量、廉洁、规范”共识等举措,切实将学习成果转化为破解难题的硬招实招。

二、履职尽责,彰显担当之能

(一)招生就业双轮驱动,量质齐升创佳绩

一是“阳光招生”高效落地。优化招生计划分配机制,构建“线上+线下+媒体”三维宣传体系,招生录取规范优质高效完成。普招本科过线率34.0%,较上年提升7.8个百分点;免试录取高技能拔尖人才316人,增幅达35.6%,居全省首位。

二是精准促就实效凸显。聚焦需求,多点发力,岗位供给持续扩容,开展“访企拓岗”专项行动,组织走访企业340余家;举办线上线下招聘会9场,提供岗位5.3万余个。就业育人走深走实,完善“三阶三维”体系,联动6000余名学生、200多家企业创新开展岗位探索大赛嵌入双选会;依托导师咨询团和512人导师助理团,开展职业规划宣讲千余场,引导1.9万余名学生积极参加全国大赛,形成“一人带一班,一班带一院”的良好效应。重点帮扶精准暖心,构建“11234”帮扶体系,402名重点群体毕业生去向落实率高于全校平均水平。评价机制持续完善,委托第三

方开展就业质量调研,修订《评价办法》,推动“招培就”联动闭环,筑牢就业保障。

三是工作成效赢得赞誉。关键指标稳步提升,毕业生去向落实率达97.60%,专业对口率86.01%,本地就业率69.95%;成功申建河南省高校毕业生装备制造行业就业分市场;赛事成绩刷新历史,在职业规划大赛省赛获4金、1银、1铜,国赛获1金1铜,行业认可度显著提升,就业工作在2026届全省高校毕业生就业创业工作会议上获点名表扬,典型做法收录至《会议交流材料汇编》,6月获近20家中央驻豫及省内主流媒体报道。

(二)资产管理规范高效,保值增值显效能

一是日常管理精准高效。完成61个项目固定资产验收入库;调剂复用办公设备、桌椅等资产73件,节约资金30余万元;规范资产出租出借管理,报备3项出租事项;完成23113项资产调拨,确定拟处置资产2289项、原值1295.6万元;优化资产管理系统功能,实现办公耗材领取和资产调拨线上办理,保障资产全流程规范管控。

二是专项工作扎实推进。开展闲置校舍安全专项整治,15次现场排查出租出借房屋;梳理14项资产出租出借事项并建立问题台账;上报6次低效资产盘点盘活情况,整理国有资产专项核查资料20余册;核实落实巡视巡察问题1项、落实审计整改土地权属1项,推动文化路23号院租金收缴问题进入法院强制执行阶段,用法治思维推进历史遗留问题化解。

(三)基础建设扎实推进,筑牢发展硬支撑

一是聚焦项目攻坚,建设任务高效落地。高质量完成勤业楼东南侧环境提升改造等5个项目;校园二期工程场地平整与

前期绿化等4个项目加紧施工。对高空作业、临时用电等关键环节开展拉网式排查40余次,确保工程安全无虞。

二是聚力破解难题,历史问题稳步推进。专人负责消防设计审查验收历史遗留问题排查,查阅55栋建筑档案,采集现场坐标信息,为消防验收提供基础支撑。推动完成历史遗留四个工程项目结算支付。

三是夯实档案基础,管理水平显著提升。整理20年来基建纸质档案2232卷13995件、电子文件268件、图纸5465张,编制检索目录67个12199条,向档案室补充移交档案264卷1400件,大幅提升基建档案完整性与规范化管理水平。

(四)国际合作纵深突破,开放办学谱新篇

四大突破勇立潮头。一是海外办学实现历史性突破,与柬埔寨工业技术学院共建“大河学院”,将在2026年9月迎来海外学历招生,入选“中国—东盟数字产教融合共同体百校卓越计划单位”。二是随企出海迎来创新性突破,在中皖钢构(柬埔寨)公司设立“大河工坊产教融合基地”,与格力电器(巴西)有限公司共建“智能装备制造工程技术学院”,获批教育部职业教育服务强国建设产教融合项目。三是海外中企培训达成新突破,承办中国铝业几内亚籍员工培训,《三链协同·大河扬帆》入选中华职业教育社职业教育“一带一路”国际交流合作优秀案例。四是人文交流取得新突破,承办意大利弗洛朗蒂职业教育学院等欧洲院校青年学生“豫见古今郑好同行”“中文+职业技能”短期研修,全面展现河南职业教育的发展成就与中华传统文化的独特魅力,学校荣获2025年“中欧留学计划”人文交流卓越贡献奖。国际合作受到《光明日报》等10余家省级以上媒体报道,获评“国

际合作卓越高等职业院校(中部地区)”。

国际合作再谱新篇。一是资源输出硕果累累。选派1名教师赴柬埔寨开展智能焊接培训,建成“大河工坊”,完成2个专业标准、4门课程标准、4套教学资源及1个教学用具技术服务的海外输出;面向匈牙利、塔吉克斯坦输出2门课程教学资源与标准。二是来华留学再续华章。制定2025年国际学生招生章程及奖学金管理办法,学历生招生专业扩至6个,在校留学生达46人,斩获省级以上奖项4项;获批塔吉克斯坦留学基地培育院校、中欧留学计划培育基地。三是合作办学扎实推进。引入13名马来西亚教师到校任教,完成20名国际中文教师培训,顺利通过中外合作办学评估;入选世界技能发展联盟会员单位,获评“职业教育对外交流与合作典型院校”。四是国际影响力持续提升。组织因公出访团组6个,接待英国、意大利等多国外事团组10次,入选“中塔技术技能提升建设联盟”成员单位。

(五)联系学院内涵深耕,育人成效攀新高

一是国际教育学院。深化“四维指导、四方联动”中外合作办学模式,优化留学生“一核双翼多维”培养体系,新增非遗体验等特色课程。学生斩获中国国际大学生创新大赛国赛银奖1项、省级奖项6项,留学生在省级汉语赛事中获奖4项;建成三大特色教学资源库,荣获“丝路全球职教国际合作标杆项目”等多项荣誉,获批省级以上课题8项。

二是控制工程学院。聚焦智能制造产业需求,优化专业布局,推进职教本科专业建设,获批国规教材1本、省规教材3本,立项省级一流核心课1门,课题3项。依托“匠心培育现场工程师”模式,“基础训练—专项提升—实战模拟”三级培养体系,设

立“工业视觉、智能控制、具身智能”三大创新团队。学生在各类全国赛事中获国家级一等奖3项、二等奖2项、三等奖5项,省级奖项30余项。

三、严以修身,坚守廉洁之本

(一)严于律己,发挥头雁效应

始终把纪律规矩挺在前面,坚决按制度办事、按程序决策,不搞特权、不谋私利。制定《招生领域、基建领域突出问题系统整治工作方案》,坚决抵制不正之风,永葆清正廉洁政治本色。

(二)压实责任,带好干部队伍

认真履行“一岗双责”,3次对分管部门开展廉政谈话;健全“阳光基建”制度,制定《工程项目负责人责任清单》,细化审批流程,以刚性约束筑牢队伍廉洁防线。严格落实意识形态工作责任制,抓好分管部门意识形态工作,成立外籍师生管理专班,修订《外籍人员突发事件应急预案》,定期研判形势。落实“三管三必须”,时时有提醒,月月有检查,深入实训室、学生宿舍和在建工程实地督促督导,守牢安全工作责任底线。

(三)强化监督,涵养清风正气

坚持抓早抓小,定期排查廉政风险点,对苗头性问题及时纠偏。每月对分管联系部门主要负责同志开展谈话提醒,着力构建风清气正干事环境,护航“清廉河职”建设,确保分管领域全年无违纪违规问题发生。

四、存在的问题和不足

(一)理论学习深度仍需加强。对党的创新理论系统性钻研还不够深入,对其核心要义和精神实质的领悟层次有待进一步

提升。

(二)攻坚克难劲头仍需强化。对历史遗留问题还存在畏难情绪,攻坚克难的韧劲和创新突破的举措不够。

(三)服务师生的意识和方法有待加强。运用新方法新技术研究解决新情况新问题的实践探索存在差距,为师生办实事的深度有待加强。

山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。2026年,我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,贯彻落实职业教育部署要求,带领分管联系部门凝心聚力、实干担当,为学校高质量发展贡献力量。

河南职业技术学院

2025年度领导干部述职述廉述学报告

党委委员 副院长 朱永宽

2025年度,在学校党委的坚强领导下,我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,紧紧围绕学校“新双高”建设和职业本科创建目标,立足分管工作,坚持以“德”立身、以“能”增效、以“勤”为本、以“绩”为重、以“廉”守底,真抓实干、攻坚克难,切实履行“一岗双责”,圆满完成了各项工作任务,现从以下三个方面进行汇报。

一、履职情况

(一)以“德”立身,筑牢思想根基,锤炼政治品格。始终把政治建设摆在首位,坚持以学铸魂、以德立身,通过系统学习不断提升政治素养和履职能力。一是强化理论武装,筑牢信仰之基。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是扛牢政治责任,守好意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制,定期分析研判分管领域意识形态风险,要求联系学院加强对课堂、讲座、网络平台等阵地的管理,筑牢意识形态安全防线;加强关键时间节点非法传教防

治。坚持党管意识形态原则,确保分管领域始终沿着正确政治方向前进。三是锤炼政治品格,永葆党员本色。始终牢记第一身份是共产党员,第一职责是为党工作。在重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明,在大是大非面前头脑清醒、态度坚决。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,不断增强纪律意识、规矩意识,在工作和事业面前顾全大局,不争名夺利,不计较个人得失,始终满怀对崇高理想的追求,保持良好的道德情操,以良好作风影响带动分管领域干部职工。

(二)以“能”增效,提升履职本领,强化统筹能力。聚焦数字化转型和校园治理现代化,注重能力建设,加强统筹把关,切实履行“一岗双责”,以过硬本领推动分管领域工作提质增效。

一是提升党建引领能力。坚持“抓党建就是抓发展,抓发展必须抓党建”理念,切实肩负起管党治党主体责任,层层传导压力、层层压实责任。着力培养分管部门班子成员履行“一岗双责”能力、中层骨干狠抓落实能力、党支部书记发挥主观能动作用能力,在分管领域形成党建统领、常抓不懈的工作机制。定期与分管部门及联系学院负责人开展廉政谈话,督促其廉洁履职,推动党建工作与安全稳定、信息化建设等业务工作深度融合,以高质量党建引领高质量发展。二是提升数据治理能力。深耕数据治理攻坚,严格按照教育部数据标准,推动数字基座98张数据表每日增量更新与每月全量核查,累计上报数据1500余万条,数据通过率提升至99.4%,较上年增长4.9个百分点。通过优化数据共享平台、拓展数字化应用场景,有效解决跨部门数据标准不一问题。建立“日巡检、周维护、月优化”机制,统筹推进校园网出口带宽扩容、数据中心机房升级等基础设施保障工作,为

学校节约资金30余万元,获评省级绿色数据中心机房。三是增强应急处突能力。牵头推进校园智慧安防系统智能化改造二期工程,将锁定嫌疑人时间压缩至1小时以内。加强安保队伍建设,严格落实门卫、巡逻制度,建立“日常巡检+故障报修”机制,有力保障日常教学秩序。

(三)以“勤”为本,坚持勤勉敬业,做到以上率下。始终以高度的责任感投入工作,恪尽职守、勤勉务实,发挥主管“领头雁”作用,严格要求自己、严格要求部属,在分管领域营造以上率下、担当作为的干事氛围。坚持深入一线、靠前指挥,经常深入师生开展调查研究,听取对保卫、信息化、采购工作的意见建议,切实解决师生急难愁盼问题。一年来,先后深入分管学院和联系单位开展多项专题活动。为联系学院宣讲党的二十届四中全会精神、讲授《奋进新征程 建功新时代》思政课、开展学生座谈交流、组织分管联系单位开展违规吃喝专题警示教育和廉政谈话。在重大活动、重点节假日期间始终坚守岗位,带头值班值守,以实际行动以上率下。严格落实门卫、巡逻等校园安全管理制度,确保各项规定执行到位。按计划要求积极组织召开安全稳定工作协调会、数字化转型专题推进会、招标采购工作领导小组会等各类会议,及时传达学习省委、省政府、省委教育工委、省教育厅党组下达的有关文件精神,并结合分管领域实际抓好贯彻落实。积极参加所在党支部会议和分管部门工作会议,推动各项工作部署落地见效。

(四)以“绩”为重,服务学校大局,服务师生发展。坚持围绕学校中心工作,以实干为导向、以业绩论英雄,扎实推进分管领域各项任务,切实维护校园安全稳定、赋能学校高质量发展。一

是筑牢安全稳定根基。始终把师生安全放在首位,落实安全工作责任制,构建全方位校园安全防控体系。巩固四级安全责任体系,组织签订《安全目标管理责任书》3600余份。坚持“天天有检查、周周有研判、月月有培训”工作机制,组织开展四季安全大检查,累计排查风险隐患25项,整改闭环率100%。全年找回各类遗失物品23件,处置突发事件3起,接警25起,配合公安机关办理案件4起,查处违规行为100余起。学校全年未发生重大安全事故和刑事治安案件,平安校园建设成效显著。二是守牢安全防线。深化反诈宣传教育,推动涉诈案件同比下降49%,被骗金额同比下降80%。成功阻止非法传教活动,教育劝返3人,捣毁“专升本”违规窝点1处。全年举办消防演练、反恐演习等各类安全教育活动50余场,参与师生2.5万余人次;组织安全知识线上测试4次,参与3.5万余人次,师生安全意识显著提升。三是驱动数字化转型提质。深耕数据治理,推动数据工作走深走实。部署校园AI助手,拥有26个智能体和2.8万余条知识库内容,师生累计使用5.5万余次,业务办理指引准确率超90%。丰富“一网通办”功能,新增校园报修平台,响应时间缩短至2小时内。优化人脸识别系统,准确率从90%提升至95%,每日精准推送学生归寝数据,赋能学生精细化管理。四是筑牢网络安全屏障。出台年度网信工作要点,组织签订《网络安全责任书》130份。新增安全分析与管理平台,全年阻断恶意攻击15万余次,封禁恶意IP1600余个,修复漏洞63个。开展网络安全隐患排查2次,整改隐患17项,参与全省教育系统攻防演练并取得良好成效。实现图书馆“五史馆”、一站式学生社区网络全覆盖,完成12345政务专网安全调试。建立“日常巡检+故障报修”机制,全

年维修多媒体设备600余次,保障日常教学秩序。

(五)以“廉”守底,严守纪律规矩,永葆清廉本色。始终把纪律和规矩挺在前面,坚持严以修身、严以用权、严以律己,做到自重、自省、自警、自励,永葆党员干部先进性纯洁性本色。认真贯彻中央八项规定及其实施细则精神,严格遵守党的各项纪律,自觉抵制各种不正之风。在招标采购、项目审批、资金使用等关键环节,不搞特权、不谋私利,主动接受纪检监察部门和师生监督。切实履行“一岗双责”,在抓好业务工作的同时,认真抓好分管领域党风廉政建设,坚持高标准、严要求,加强日常教育、管理和监督。持续加强作风建设,在工作中坚持原则,厉行节约、反对浪费,保持勤俭务实的作风,力戒形式主义、官僚主义。注重家风建设,严格约束亲属子女,经常进行教育提醒,明确纪律红线。

二、主要问题

回顾过去一年,虽然取得了一些成绩,但仍存在不足:一是理论学习深度不足。对职业教育数字化转型新论断研究不够透彻,学用结合的精准度有待提升。二是工作创新力度有待加强。校园安全治理智能化应用、数字化与教学科研深度融合等方面仍有提升空间。三是协调联动效能需进一步提升。分管部门间协同配合的顺畅度不足。

三、下步打算

针对以上不足,我将坚持问题导向,聚焦重点任务,着力抓好以下工作。一是深化理论武装。持续深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,精准把握教育数字化、安全治理现代化等政策导向,不断提升运用科学理论破解分管领域难题的能力。

二是聚力攻坚克难。聚焦数据治理堵点难点,推动跨部门数据共享机制实质性落地。针对招标采购中的疑难问题,逐项研究、逐条化解,确保不留死角。三是优化统筹机制。推动安全稳定、信息化建设等工作由“单线推进”向“多线协同”转变。建立重点工作台账管理,明确时间表、责任人,确保各项任务落地见效。四是精准服务师生。常态化深入分管部门和学院开展调研,面对面听取意见建议。建立师生诉求快速响应机制,对反映集中的问题限时办理、及时反馈,不断提升师生满意度。五是严守廉洁底线。持续深化中央八项规定精神落实,加强对招标采购、信息化项目建设等重点领域廉政风险防控,抓早抓小、防微杜渐,营造风清气正的干事氛围。